

METALLI 49

Turun metallityöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenlehti 2/2011.

www.metalli49turku.fi

Työnantaja ei piittaa yt-laista

Stairon Oy:llä tänä vuonna jo neljät yt-neuvottelut

-Stairon Oy:n johto pitää yt-lakia leikkikaluna, näin sanovat työntekijöiden pääluottamusmies Jorma Rand, työsuojeluvaltuutettu Jari Riihonen ja varavaltuutettu Kari Ollikainen. Yrityksessä on menossa tänä vuonna jo neljän yt-neuvottelut.

-Erikoisinta on ollut, että kun edelliset neuvottelut on lopetettu, on uudet aloitettu samana päivänä tulleella kutsulla, työntekijäpuolen edustajat kritisoivat.



- Työntekijäpuolen pyrkimys on käydä yt-neuvottelut asiallisesti ja lain edellyttämällä tavalla, Stairon Oy:n pääluottamusmies Jorma Rand, varavaltuutettu Ari Pohjantähti, työsuojeluvaltuutettu Jari Riihonen ja varavaltuutettu Kari Ollikainen sanovat.

Metso Paperin Pansion tehtaasta jatkavan Stairon Oy:n työnantajapolitiikka on ollut kuluneena vuonna varsin tempoilevaa. Kuvaavaa 68 työntekijän yrityksen toiminnalle oli esimerkiksi se, että toukokuun 20. päivä aloitettujen ensimmäisten yt-neuvottelujen ollessa käynnissä yritys palkkasi lisää vakituista väkeä:

- Samaan aikaan, kun alettiin puhua irtisanomisista, Rand ja Riihonen puuskahtavat.

Metalliväen neuvottelijat esittivätkin yt-neuvotteluiden lopettamista 10. elokuuta, koska työnantaja tulkitsi yt-lakia väärin. Samana päivänä työntekijät saivat taas kutsun uuteen 16. elokuuta alkavaksi ilmoitettuun yt-kokoukseen. Lomautuksia ilmoitettiin olevan tiedossa alle 90 päivää ja irtisanomiset koskivat alle 10 henkilöä.

Kokouksessa 29. elokuuta työnantaja alkoi tehdä lain vastaisia ehdotuksia, jotka työntekijöiden neuvottelijat tyrmäsivät. Edellisen kokouksen pöytäkirjaa ei myöskään voitu hyväksyä, koska se ei ollut kokouksen kulun mukainen.

- Työnantaja väitti saaneensa työnantajaliitolta tiedon, että kesken yt-neuvottelujen voidaan irtisanottavien ja lomautuksen määrää muuttaa suuremmaksi, eli irtisanottavia olisi näin ollut yli kymmenen ja lomautusten kesto yli 90 päivää, Staironin miehet toteavat.

Ei ilmoitusta viranomaisille

Työntekijät ovat ilmoittaneet pitävänsä syyskuun 5. päivä aloitettuja uusimpia yt-neuvotteluita laittomina, koska ilmoitus Työ- ja elinkeinotoimistoon oli työnantajalta tekemättä uusien irtisanottavien ja lomautusten määrien osalta.

- Työntekijöille ei myöskään pyynnöstä huolimatta toimitettu yt-lain edellyttämiä tietoja, vaan vedottiin edellisviikkoiseen sähkökatkokseen, jonka vuoksi niitä ei pystytty tulostamaan, Staironin miehet ihmettelevät.

Työntekijöiden neuvottelijat ilmoittivatkin, ettei työnantajan neuvottelija nauti enää luottamusta tekemiensä virheiden vuoksi.

Yli- ja vuorotöitä riittää

Uusimpien tietojen mukaan viitisentoista työntekijää ollaan irtisanomassa. Pieni osa heistä lähtee vapaaehtoisesti eri järjestyksessä.

- Yritys on tehnyt kohtuullista tulosta sekä vuonna 2009 että vuonna 2010, Jorma Rand muistuttaa. Hän katsoo, etteivät vähennykset ole loppuun asti harkittuja.

Työntekijäpuoli ei ole lainkaan vakuuttunut siitä, että yrityksen kuormitustiedot ovat oikeita:

- Tälläkin hetkellä käppyrät näyttävät, että on vajaa työllisyys vaikka miehiä ei ole tarpeeksi ja työnantajan taholta painostetaan yli- ja vuorotöihin, Staironin miehet sanovat.

Ulosmarssi

Kirstyneessä ilmapiirissä työntekijät poistuivat työpaikalta 8. syyskuuta, yleisen kokouksen päätöksen jälkeen.

- Työnantaja määräsi konttorista insinöörin särmäykoneelle metalliväen töitä tekemään ja selitti, ettei hänellä ollutkaan tarpeeksi miehiä töihin, vaikka oli itse muutama päivä aiemmin kutsunut yt:t kasaan liian kapasiteetin ja työvoiman vuoksi, Rand ja Riihonen toteavat ulosmarssin perusteena.

- Työnantajan linjana on ollut ajaa perusväki alas ja tuoda tilalle vuokramiehiä, sanoo Jari Riihonen.

- Staironin ongelmana on, ettei Metso-tukijalan ulkopuolelta ole saatu kunnollista tilauskantaa. Onko vika myyntimiehissä, kysyy Rand.

- Uusia asiakkaita olisi ehdottomasti löydettävä, Staironin miehet toteavat ykskantaan.

Työntekijät edellyttävät lainmukaisia neuvotteluja

- Työnantajan lähtökohtana on ollut, että se voi viedä yt-neuvottelut läpi sanelupolitiikalla. On selvää, että työnantajapuolella ei ole minkään moista tietoa yt-laista, pääluottamusmies Rand ja valtuutettu Riihonen toteavat.

- Työntekijäpuolen pyrkimys on käydä yt-neuvottelut asiallisesti ja lain edellyttämällä tavalla, kolmikko alleviivaa.

Myöskään turhaa hoppuilua työnantajan taholta ei Staironin väki ymmärrä. Työntekijäpuolen mukaan on varmistettava, että tilauksessa olevat työt hoidetaan aikataulussa. Työntekijöiden edustajien mukaan lomautuksen aikaiset koulutukset on myös syytä valmistella hyvin, kuten ns. yktyötkin, jolla verstaan toimintaa oleellisesti parannetaan. (M49)

Työsuojeluvaltuutettujen valinnat – sivu 4

Valmistautuminen liittokokousvaaleihin käynnissä – sivu 5



Kunnon korotukset turvaavat ostovoiman

Metallityöväenliitto irtisanoi työehtosopimuksensa keväällä, kun työnantajat eivät suostuneet neuvottelemaan 4 % palkankorotuksesta. Liiton johdolle siitä kiitos, että pitkää aikaa selvästi ilmoitettiin jäsenistölle neuvottelutavoite. Kun neuvottelut nyt alkavat, toivon, että jäsenistö pidetään ajan tasalla ja asioista tiedotetaan, kun aihetta on.

Kestääkö liittojohdon kantti?

Lokakuun alusta alkaen olemme siis sopimuksettomassa tilassa. Liiton johto on väläytellyt jopa mahdollisilla voimatoimilla, jotta voidaan saada hyvä sopimus. Palkankorotusten on oltava vähintään kevään tasolla, sillä niitä tarvitaan, jotta ostovoima turvataan. Maamme hallitukselta on jo tullut sellaisia leikkausesityksiä, jotka johtavat kunnissa kunnallisverojen ja maksujen korostuksiin. Nämä käyvät kipeästi pienituloisiin ja tavallisiin palkansaajiin. Toivottavasti liiton johdon rohkeus ja uho kestää sopimuksen valmistumiseen saakka, eikä lähdetä taas pelastamaan maamme taloutta ja todeta sitten, että näin oli pakko tehdä.

Työsuojeluvaalit lähestyvät

Tänä syksynä käydään työsuojeluvaalit. On erittäin tärkeää, että jokaisella työpaikalla valitaan laissa määrätyt työsuojeluvaltuutetut. Nykyisten valtuutettujen on pidettävä huoli siitä, että mikäli ei enää itse jostain syystä jatka tehtävässään varmistaa, että uusi valtuutettu tulee valittua. Myös työsuojeluasiamiehiä voidaan valita tarpeellinen määrä, paikallisesti sopien.

Liittokokousvaalit ensi vuonna

Metallityöväenliitto valmistautuu ensi vuoden toukokuun lopulla pidettävään liittokokoukseen. Sitä ennen on ehdokasasettelu ja vaalit. Ehdokasasettelu käy jo kuumana. Työpaikoilla käyvät ehdokkaita listoilleen värväämässä monenlaiset takinkääntäjät, mutta toki myös todellisia työväen asioiden puolestapuhujia. Kannattaa olla tarkkana, kenen listaan nimensä laittaa.

Hyviä syysilmoja toivottaen,

Antero Palomäki
puheenjohtaja
Metalli 49

Edessä TES-neuvottelut ja tärkeät valinnat



Lämmin kesä on vaihtumassa kiireiseen syksyyn. Tämän hetkinen suurin mielenkiinto kohdistuu Metalliliiton ja Teknologia-

teollisuuden väliseen TES- tilanteeseen. Vielä tätä kirjoittaessani, ei puheenjohtaja Riku Aalto ole julkisesti kertonut liiton neuvottelijoiden tavoitteista. Ainoa tieto on, ettei keväisestä 4% korotuksesta ole syytä tinkiä. Tästä olemme samaa mieltä. Huomattavaa vaan on, että neuvottelujen alla ei ole pelkästään palkankorotukset, vaan nyt neuvotellaan koko sopimuksen sisällöstä.

TES-neuvotteluista saattaa tulla erittäin vaikeat. Ollaan väläytetty jopa työtaistelun mahdollisuutta. Olemmeko valmiit siihen? Toivottavasti olemme! Neuvottelijamme tulevat tarvitsemaan koko kentän tuen. Me neljäisissä olemme päättäneet tähän liittyen järjestää luottamusmiehille koulutusta työtaisteluun liittyvissä asioissa. Kyseinen luottamusmiestapaaminen on osaston toimistolla 21.10.2011. Samalla käymme läpi TES- tilannetta.

Toinen syksyn tärkeistä asioista on Metallin liittokokousvaaliehdokkaiden rekrytoiminen. Näistä ehdokkaista jäsenet pääsevät ensi keväänä valitsemaan edustajansa toukokuussa Tampereella järjestettävään liittokokoukseen. Liittokokouksessa määritellään liiton suunta tulevaisuuden nelivuotiskaudeksi. Eli vaaleissa ratkaistaan, kuka asioistasi päättää ja neuvottelee.

Näiden suurten ja valtakunnallisten tapahtumien kanssa samaan aikaan työpaikoilla valmistaudutaan valitsemaan työsuojeluvaltuutettuja. Valtuutetun tehtävä on yksittäisellä työpaikalla vähintään yhtä tärkeä kuin edellä mainitut. Pidäthän huolta, että työpaikallasi valitaan valtuutettu ja vieläpä mieluusti neljäsiläinen!

Hyvää syksyn alkua!
Raimo Kytömaa
Toimitsija Metall 49

Metallin isojen ammattiosastojen kokous

Pe 30.9. klo 10.00

Metalli 49:n vapaa-ajanvietokeskus Kirjala, Nederkirjalantie 284, Kirjala.

Kokouksen aiheena tes-neuvottelut, liittokokousvaalit ja muut ajankohtaiset asiat.

Ilmoittautumiset tiistaina 20.9.2011 mennessä anu.tuovinen@metalli49turku.fi tai p. 044 518 9449.

Lisätiedot:
Puheenjohtaja
Antero Palomäki
p. 040 701 8657.

METALLI 49

Turun metallityöväenammattiosasto 49 ry:n jäsenlehti

- 38. vuosikerta
- Toimisto, Tuureporinkatu 17 C, 20100 Turku
- Puhelin 044 518 9449
- Telefax (02) 231 6016
- Sivun valmistus: Graafinen Palvelu Seppo Mäkinen, Somero
- PAINO: Salon Lehtitehdas -2011

- Toimitusneuvosto:
Susanna Aalto
Pasi Heikkilä
Sari Holappa
Raimo Kytömaa
Samuli Vienonen

Johannes Yrttiaho
vastaava toimittaja

EHDOKASASETTELUKOKOUS

Keskiviikkona 9.11.2011 klo 18.30 alkaen
Ammattiosaston toimiston kokoustiloissa,
Tuureporinkatu 17 C, 20100 Turku, 2. krs

Kokouksessa mm. käsiteltävät asiat:

asetetaan ehdokkaat ammattiosaston puheenjohtajaksi
asetetaan ehdokkaat toimikunnan varsinaisiksi jäseniksi ja varajäseniksi asetetaan ehdokkaat aluejärjestön kokouksen varsinaisiksi jäseniksi ja henkilökohtaisiksi varajäseniksi. Jäsenet tervetuloa!

SYYSKOKOUS

Keskiviikkona 30.11.2010 klo 18.30 alkaen
Ammattiosaston toimiston kokoustiloissa, Tuureporinkatu 17 C, 20100 Turku, 2. krs

Kokouksessa mm. käsiteltävät asiat:

valitaan ammattiosaston puheenjohtaja
valitaan toimikunnan varsinaiset jäsenet ja varajäsenet
hyväksytään mm. ammattiosaston toimintasuunnitelma vuodelle 2011. – Jäsenet tervetuloa!

METALLI 49:N

LUOTTAMUSMIESTAPAAMISET

Metalli 49:n kokoustiloissa, Tuureporinkatu 17 C, Turku

Pe 21.10. klo 13.00

TES-TILANNE ja TYÖTAISTELU

Pe 25.11. klo 13.00

TES-TILANNE ja LIITTOKOKOUSVAALIT

Myös varaluottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut ovat tervetulleita.

Kahvitarjoilu!

Ilmoitathan tulostasi toimistonhoitaja Anu Tuoviselle p. 044 518 9449 tai anu.tuovinen@metalli49turku.fi.

Tervetuloa



Työsuojeluvaltuutettu Pauli Suojanen: Pitääkö aina ensin sattua?



Erilaisten nostoapuvälineiden tarkastaminen kuuluu työsuojeluvaltuutettu Pauli Suojasen tehtäviin. Kuvassa etualalla vaijerivaihtolavalaitteen moottorin nostoapuväline. Itse moottori painaa noin 400 kiloa.

Yritys on vaihtanut omistajaa ja nimeä useita kertoja. Nykyään se on osa Cargotec-konsernia ja Multilift on enää tuotemerkki. Multiliftinä Raision yksikkö silti edelleen tunnetaan.

Työsuojeluvaltuutetun tehtävät vievät 100 hengen yrityksessä siksi paljon aikaa, että Suojanen

on siirretty tuotannosta varastoihin. Multilift antaa 16 tuntia viikossa valtuutetun tehtävien hoitamiseen.

– Se on enemmän kuin tes edellyttäisi, Suojanen sanoo. Isommissa yrityksissä työsuojeluasiat ovat usein vähintään kohtuullisella tolalla, toisin on pienissä pajoissa.

Raisiossa Multiliftillä neljättä kauttaan työsuojeluvaltuutettuna toimiva Pauli Suojanen, 54, tuli yrityksen palvelukseen alun alkaen hitsariksi vuonna 1973. Työsuojeluvaltuutetuksi hän ryhtyi, kun porukka sitä toistuvasti pyysi.

– Cargotecilla nämä asiat otetaan vakavasti. Konsernilla on myös valtakunnallinen työsuojelun yhteistoimintaryhmä, johon kuulun. Se kokoontuu muutaman kerran vuodessa, Suojanen kertoo.

Valtuutetulla laki takana

– Työsuojeluvaltuutetun tehtävät tulevat pitkälti laista, mutta paljon on kiinni myös siitä, mihin itse alkaa paneutua. Työpaikan arki tuo monenlaista eteen, kuvailee Suojanen. Hänen tehtäviinsä Multiliftillä kuluvat riskienkartoitukset, yhteistyö työterveyshuollon kanssa sekä ns. varhainen puuttuminen, jolla pyritään helpottamaan esim. sosiaalisten ongelmien kanssa painivien työntekijöiden tilannetta työpaikalla. Uusien työntekijöiden perehdytykset ja erilaiset tarkastukset kuuluvat nekin Suojasen tehtäviin.

Käy kursseilla ja perehdy

Suojanen korostaa valtuutetun työssä sitä, että asioihin on perehdyttävä.

– Kun menee työnantajan kans-

sa kokoukseen, on oltava asiat hallussa. Muuten voi joutua vedettäväksi, hän sanoo.

– Metalliliiton koulutuskeskuksessa Murikassa järjestetään hyviä työsuojelukursseja, jotka ehdottomasti kannattaa käydä, Suojanen sanoo. Työnantaja ei voi kurssille lähtöä kieltää ja ansionmenetyksetkin korvataan.

Pitääkö aina ensin sattua?

Yksi Suojasen valtuutetun uran mieleen painunein tapaus liittyi ns. yksintyöskentelyn ongelmaan.

– Meilläkin on halleja, joissa työntekijä työskentelee käytännössä yksin. Puhuin aikanaan työnantajalle, että näille työntekijöille olisi

saatava hälytysrannekkeet, sellaiset kuin yksin asuvilla vanhuksilla, Suojanen sanoo. Työnantaja lähinnä tuhahteli, mutta sitten sattui juuri se mitä aktiivinen valtuutettu oli pelännyt:

– Eräs yksin työskennellyt kaiveri jäi kuorma-auton alla työskennellessään raskaan telipyörän alle puristuksiin. Onneksi oli kesä ja hallin ovet auki, joten hän sai huudettua apua. Tämän onnettomuuden jälkeen rannekkeet tulivat, Suojanen sanoo.

Hän tähdentää, että varsinkin pienillä työpaikoilla voi olla ongelmia lain edellyttäminkin työsuojelun kanssa.

– Asiat pitää osata vähän kerrassaan ujuttaa työnantajan tietoon ja ymmärrykseen. Olen aina sanonut, että mieltikääpä paljonko tapaturmat ja sairastelut tulevat maksamaan. Paljonko säästetään, kun ne ehkäistään. Pitääkö aina ensin sattua?

Johannes Yrttiaho

Työsuojeluvaltuutettujen valinnat tehtävä marras-joulukuussa

Työpaikassa, jossa säännöllisesti työskentelee vähintään 10 työntekijää on lain mukaan valittava työsuojeluvaltuutettu ja kaksi varavaltuutettua. Myös pienemmissä työpaikoissa valtuutetut voidaan ja kannattaa valita. Valtuutetun toimikausi on kaksi vuotta. Ehdokasasettelukokoukset voi pitää aikaisintaan lokakuussa, kuitenkin vähintään kahta viikkoa (14 vuorokautta) ennen valintoja. Kysy ohjeet työsuojeluvaltuutettujen valintojen järjestämisestä Metallin 49:n toimistolta!

Metallin palkat jääneet jälkeen, riittääkö 4 prosenttia?

Metalliliiton ja Teknologiateollisuuden työehtosopimusneuvotteluissa on työntekijäpuoli asettanut tavoitteeksi 4 prosentin palkankorotukset. Liittojohto on väläyttänyt jopa lakkoaseen käyttöä, jos korotuksia ei saada läpi.

Viime vuosien palkankorotuksiin verrattuna tavoite on huomattavasti suurempi, mutta Metallin onkin jäänyt aiempien sopimuskierrosten vuoksi pahasti jälkeen palkkakehityksestä. Lisäksi inflaation laukka saattaa yhdessä maan hallituksen veronkorotus ja leikkauslinjan kanssa syödä käteen jäävän rahan. Syksyn mittaan nähdään myös, miten käy liittojohtajien tupokaipuun. Ovatko liittojohtajat valmiita kompromisseihin, jos väylä tupopöytiin aukeaa? Kysyimme kentän tunnelmia tes-tavoitteista. Tässä muutamia Metallin 49:n aktiivien mielipiteitä ja esityksiä neuvottelutavoitteiksi.



Susanna Oksala, Metallin 49:n sihteeri, Fläkt Woods Oy

1. Palkankorotuksen taso tulee olla vähintään se 4 %, mistä julkisuudessa on jo puhuttu ja vuorotyölisien tuntuva korotus on myös paikallaan. Pitää muistaa kuitenkin, että sopimuksessa pidetään kiinni laadullisista asioista eikä mennä "myymään" sieltä mitään enää.

2. Metallin viime vuodet tehnyt työehtosopimukset aina sovittelevasti eli esim. hyvin maltilliset palkankorotukset jne. Korotukset eivät ole turvanneet ostovoimaa, kuten viime liittokokous asian oli päättänyt. Nyt on aika saattaa asiat palkkojen ja vuorotyölisien kohdalta oikeaan tasoon vuosien odottelun jälkeen.



Jorma Rand, pääluottamusmies, Stairon Oy

1. Palkankorotuksen tarve on 4% ja jokaisen pitää saada oma osuutensa peruskorotuksena.

Parempi korotusmalli olisi euromääräinen. Työpaikkakohtainen erä on kohdennettava selvästi.

Kysyimme:

1. Millaisia tuloksia edellyttävät Metalliliiton neuvottelijoiden saavuttavan TES-neuvotteluissa (esim. palkankorotukset)?
2. Miksi edellä mainitut vaatimukset ovat mielestäsi perusteltuja?

– Tekstiosiin saatava huomattavia korjauksia. Paikallinen sopiminen pitää rajoittaa suhteellisen vähään. Kaikki kohdat, joissa tulkintaa vaikeutetaan "jos", "tai", "vaikka" –sanoja käyttäen pitää poistaa.

– Kuukausipalkkalaisille saatava tuntikerroin ja osavähentäjä oikeudenmukaisemmaksi.

2. –Palkankorotuksen määrä ei saa pienentyä tekstiasioiden korjausten mukana kokonaisvaikutteiseksi korotukseksi.



Kari Vesasto, pääluottamusmies, Metso Paper, Raisio

1. Minimi on 4 prosentin palkankorotus!
2. Metallin on jäänyt jälkeen palkkakehityksessä.



Jorma Rintamaa, pääluottamusmies, Fläkt Woods Oy

1. Nyt esitetty 4 % on minimi ja se on toteutettava niin, ettei tekstikysymyksissä korotuksia myydä. Vuorolisiin on saatava tuntuvat korotukset.

2. Viime kierroksilla on tehty maltillisia ratkaisuja kilpailukyyn turvaamiseksi ja palkkioksi olemme saaneet työpaikkojen siirtymisen ulkomaille, sekä tulonsiirrot palkoista osinkoihin ja osakevoittoihin.

– Vuorotyön koko ajan lisääntyessä on vuorolisiin saatava tuntuva korotus, millä korvataan sen aiheuttamat haitat jokapäiväiseen elämään.

Liittokokousvaaleihin valmistautuminen käynnissä

Nyt on aika vaikuttaa Metalliliiton linjaan

Metalliliitossa ylintä päätäntävaltaa käyttää joka neljäs vuosi kokoontuva liittokokous. Jäsenet asettavat liittokokousvaaliehdokkaat ja valitsevat edustajansa kokoukseen suhteellisilla vaaleilla vaali-piireittäin. Metallin 21. liittokokous järjestetään 27.–30.5.2012 Tampereella.

–Liittokokous on jäsenen tärkein vaikuttamisen paikka. Kokouksessa hyväksytään mm. liiton toimintasuunnitelma seuraavalle neljälle vuodelle, sanoo

Metalliliiton työehtotoimitsija Antti Salonen. Hän osallistuu liittokokousvalmisteluihin yhtenä Metallin vasemmiston Vaikuttajien yhdyshenkilönä Varsinais-Suomessa. Salonen on työskennellyt liitossa 6 vuotta. Neljäsiläisille Antti on tuttu myös Wärtsilän entisenä pääluottamusmiehenä.

464 edustajaa

Liittokokoukseen valitaan kaikkiaan 464 edustajaa ympäri maata. Näistä 85 valitaan Varsinais-Suomen vaali-piiristä eli Metallin 49:n toiminta-alueelta.

– Liittokokous on massiivinen tapahtuma. Vierailijat, liiton toimihenkilöt ja seuraajat mukaan lukien paikalla on parhaimmillaan jopa 1000 henkeä, Salonen kuvaa.



Antti Salonen kannustaa Metallin 49:n jäseniä lähtemään liittokokousvaaliehdokkaaksi.

Vaikuttajien ehdokkaaksi!

Lähde ehdokkaaksi Vaikuttajien listalle. Juuri sinä voit olla yksi liittokokouksen 464 edustajasta. Edustajana pääset vaikuttamaan suoraan Metalliliiton linjaan.

Hoida ehdokkuutesi kuntoon jo tänään – ota yhteyttä Vaikuttajien yhteyshenkilöön:

työehtotoimitsija ANTTI SALONEN
p. 040 560 3762, antti.salonen@metalliliitto.fi
Metalli 49:n toimitsija RAIMO KYTÖMÄÄ
p. 050 434 5245, raimo.kytomaa@metalli49turku.fi
piirin pj. TOMI NIEMINEN
p. 050 351 7502, toimi.nieminen@stera.com

Hän kannustaa Metallin 49:n jäseniä lähtemään ehdokkaaksi.

– Tarvitaan erilaisia ihmisiä monenlaisilta työpaikoilta. Mahdollisimman monipuolinen ehdokaslista on tähtäimessä, Antti sanoo. Vaaleissa saavat äänestää kaikki 2.12.2011 mennessä liittyneet jäsenet, vapaajäsenet ja työttömät jäsenet. Postitse tapahtuva ennakkoonäänestys on 2.–16.3 ja varsinaiset vaalipäivät ovat 25.–27.3.2012.

Aloitteita työpaikoilta

Antti toivoo, että Metallin 49:n jäsenet tekisivät mahdollisimman paljon aloitteita liittokokoukselle. Nyt on aika tuoda työpaikan arjen asiat ja epäkohdat yleiseen tietoon. Aloitteella voi saada koko liiton asiansa taakse.

– Työpaikalla kannattaa yhdessä mieltä epäkohtia ja laatia niistä parannusehdotuksia aloitteen muodossa, Antti Sa-

lonen kannustaa. Aloiteoikeus on kaikilla jäsenillä. Apua saa mm. Metallin 49:n toimistosta ja Vaikuttajien yhteyshenkilöiltä. Aloitteet voivat käsitellä vaikkapa työaika- ja palkkakysymyksiä, työoloja, työturvallisuutta, ulkopuolisen työvoiman käyttöä, paikallista sopimista, irtisanomissuojaa ja irtisanomiskorvauksia tai muuta työpaikalla polttavaa asiaa. (M49)

Aulaisäntä Ari Airo**Tärkeää vapaaehtoistyötä jo 15 vuotta**

Syyskuun 16. 2011 tuli täyteen viisitoista vuotta siitä kun Ari Airo aloitti Metallin 49:n aulaisäntänä.

Metalli 49:n toimistossa asioineille viimeisen viidentoista vuoden kuluessa tutuksi tullut aulaisäntä Ari Airo ehti ennen nykyistä pestiään työskennellä hetken myös ammat-

tiosaston toimitsijana, mutta pitkän päivätyön Ari teki toimiessaan Wallacin pääluottamusmiehenä vuodesta 1973 vuoteen 1995.

Wallac irtisanoi aikanaan Airon, koska yritys halusi päästä eroon tehokkaasta työntekijöiden etujen valvojasta. Irtisanominen liikkui tuolloin melkoista joukkoa turkulaista metalliväkeä. Oli kyse periaatteellisesta asiasta: pääluottamusmiehen irtisanomisesta. Ottelu työtuomioistuimessa hävitettiin ja kapitalistien keplotteluihin kyllästynään Ari päätti antautua kokonaan työväenluokan palvelukseen. Niin hänestä tuli ensin Metallin 49:n toimitsija ja sitten vapaaehtoinen aulaisäntä.

Airon tehtäviin aulaisäntänä on kuulunut erilaisten projektien ohella luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen valintojen vetäminen sekä työpaikan edunvalvojen tukeminen ja neuvonta.

Mutta mistä kantautuuukaan tehtävänimike "aulaisäntä"? Ari paljasti nimikkeen historian Metallin 49:n jäsenlehdessä syksyllä 2008:

– Työvoimatoimistossa 90-luvulla asioidessani törmäsin heti aulassa häärivään virkailijaan, jonka rintapielessä oli teksti "aulaemäntä", Ari kuvasi haastattelussa. Hän päätti ottaa nimikkeen maskuliinimuodon omaan käyttöönsä. (M49)

Alue-toimitsija Jari Kramsu loikkasi

Metalliliiton Varsinais-Suomen aluetoimistolla liiton vasemmistoa edustavan Vaikuttajien ryhmän toimitsijana vielä vuoden vaihteessa työskennellyt Jari Kramsu ilmoitti yllättäen keväällä 2011 liittyvänsä sosiaalidemokraattien ryhmään. Loikan seurauksena kaikki aluetoimiston toimitsijat ovat nyt sd-ryhmän palveluksessa.

Painopiste politikointiin?

Metallityöpaikoilta on kesän ja syksyn mittaan kuulunut selvä viesti. Se kertoo, että aluetoimisto, mukaan lukien toimitsija Kramsu, on ryhtynyt poikkeuksellisen aktiiviseen ehdokashankintaan varmistaakseen sosiaalidemokraattien liittokokousvaalimenestyksen. Loikasta hämmentynyt metallin kenttäväki on erityisen pahoillaan siitä, että liiton jäsenistön edunvalvontatoimintaan ei poliittiselta työltä näytä enää liikenevän aikaa. (M49)

Nuorisajaoston kesäkausi retkistä lakko-oppiin

Kaivosmuseo, Tallinna, dbtl ja seminaarilauantai Kirjalassa

Metalli 49:n nuorisajaosto reissasi huhtikuussa vajaan parinkymmenen hengen ryhmänä Tytyrin kaivosmuseoon ja Tallinnaan. Matkan alkupuolella käytiin Tytyrin kaivosmuseossa Lohjalla. Kierros vanhassa kalkkikaivoksessa huipentui maanalaisen louhoksen partaalle. Uskomaton, tilavuudeltaan lähes 100 metriä suuntaansa oleva louhosluola avautui retkeläisten eteen. Näky yhdistettynä valo-musiikkiesitykseen oli mieliinpainuva.

Tallinnan laivalla pidettiin pienimuotoinen koulutustilaisuus, jossa retkellä mukana ollut Metallin 7:n varapuheenjohtaja ja

valtakunnallisen nuorisajaoston jäsen **Antti Salonen** esitteli Metallin nuorisotoimintaa.



Tytyrin kaivosmuseossa Lohjalla näytteillä ja myynnissä ollut vanha kaivoskuormaaja. Hinta euro/kilo.

Yhteistyötä os. 87:n kanssa

Nuorisajaosto viritteli kesällä myös yhteistyösuhteita autoalan osasto 87:n kanssa. Osaston puheenjohtajan ja valtakunnallisen nuorisotoimikunnan jäsenen J-P Hiltusen ehdotuksesta järjestettiin yhteistyössä saunailta, jonka aluksi alustivat työehtotoimitsija **Antti Salonen** ja kansanedustaja **Jyrki Yrttiaho**. Saunomisen jälkeen siirryttiin porukalla dbtl-kaupunkifestariin Aurajoen rantaan kuuntelemaan mm. **Paula Koivuniemeä**.

Vilkasta keskustelua lakoista

Nuorisajaoston kesän päätöstä vietettiin perinteiseen tapaan Ali-Kirjalan kesäpaikassa elokuun lopussa. Ohjelmassa oli erilaisiin etutaistelun kysymyksiin perehdyttävä seminaari. Luennoimassa oli mm. ay-lakimies **Kalevi Hölttä**. Hän julkaisi loppukesästä Työtaistelupuos-nimisen kirjan joka on kansiteksin mukaan "Työntekijän tärkein käsikirja". Hölttä kuvasi esitelmässään lakkoja oikeudelliselta kannalta Suomessa ja kansainvälisestikin. Lakko-oikeus on perusoikeus ja se tulisi saada perustuslakiin, jossa muitakin perusoikeuksia on listattuna. Aiheesta syntyi vilkas keskustelu, jonka lopuksi Höltän johdolla pohdittiin mm. kolmikantajärjestelmän epädemokraattisia ja työntekijöiden etujen vastaisia piirteitä.

Kansainvälisen ay-liikkeen Israel-boikotit

Tilaisuus oli järjestetty yhteistyössä Varsinais-Suomen Vasemmistonuorten kanssa. Järjestön puheenjohtaja **Tiina Järvi** piti mielenkiintoisen esitelmän kanainvälisen ay-liikkeen Israelin kohdistamasta boikottikampanjasta, jolla pyritään vaikuttamaan palestiinalaisalueiden miehityksen lopettamiseen ja alueita erottavan muurin purkamiseen. Samalla halutaan poistaa Israelin ay-liikkeestä ja työmarkkinoilta etninen syrjintä, joka siellä on arkipäivää. Kampanjassa on mukana mm. pohjoismaisia liittoja kuljetusaloilta, ei kuitenkaan vielä yhtään Suomesta.

Israelin valtiollinen ay-keskusjärjestö Histadrut on olennainen osa sikäläistä sortokoneistoa. Sitä



Vasemmistoliiton kansanedustaja **Jyrki Yrttiaho** kertoo hallitusneuvotteluista Metallin 49:n ja 87:n nuorille Nummen saunalla pidetyssä tilaisuudessa.

haastamaan pyrkivät palestiinalaisten vapaat ammattiyhdistysliikkeet.

Mielenkiintoisten esitelmien ja vilkkaan keskustelun jälkeen ilta jatkui saunoen ja grillaten. Samalla kerättiin voimia syksyn

tapahtumiin, joita metallissa ovat ainakin työsuojeluvallinnat, liittokokousvaaleihin valmistautuminen ja tietenkin Metallin 49:n nuorisajaoston seminaaristeily joulukuussa (ks. mainos ohessa). (M49)



Varsinais-Suomen Vasemmistonuorten puheenjohtaja **Tiina Järvi** kertoi Kirjalan kesäseminaarissa kansainvälisen ay-liikkeen Israelia vastaan suuntaamasta boikottikampanjasta.



Työtaistelut kuuluvat olennaisena osana normaaliin ammattiyhdistystoimintaan. Miten lakko järjestetään? Mitä taktiikoita ja teknikoita kannattaa käyttää? Mitä lain mukaan saa tehdä ja mitä ei? Millaisia työtaistelun lajeja on olemassa? Näihin kysymyksiin vastaa oikeustieteen lisensiaatti **Kalevi Hölttä** uusi kirja. Kysy kirjakaupasta! **Kalevi Hölttä: Työtaistelupuos**. Into Kustannus Oy, 2011. 140 sivua.

METALLI 49



Metalli 49:n nuorten Piknikristeily ja seminaari

Lippujen jako Tallink-Siljan terminaalissa
8:00 Aamiainen, Buffet Galaxy
8:15M/S Galaxy lähtee kohti Maarianhaminaa
9:00 Seminaari-

Taistelu sosiaaliturvasta - vasemmiston joukkoliike hyvinvointivaltion rakentamisessa (tutkija **Päivi Uljas**)- Työperinnettä ja taisteluhistoriaa Wärtsilän konepajalla 1970-1980 -luvulla (**Seppo Leino**, W46-kerho)- Vasemmistoliitto uusliberalistisen hallituspolitiikan vankina (kansanedustaja **Jyrki Yrttiaho**)- Talouskriisi ja vasemmiston vastaukset Euroopassa (Vasemmistonuorten puheenjohtaja **Li Andersson**)

13:35 Laivan vaihto Maarianhaminassa
14:00 Lounasbuffet, Buffet Europa
19:15 Saapuminen Turkuun

Ilmoittautumiset ma 7.11. mennessä osaston toimistoon 044-518 9449 tai anu.tuovinen@metalli49turku.fi. Risteily on Metallin 49:n nuorille jäsenille (35v tai alle). **Osallistumismaksu 20 €** maksettava 7.11. mennessä osaston tilille 571004-20242265, viestiksi oma nimi ja "nuorisoristeily". **Sisältää matkan, seminaarin, hyttipaikan sekä aamiaisen ja lounasbuffetin.** Järjestetään yhteistyössä Työn ja tutkimuksen vasemmistoyhdistyksen kanssa. Lisätietoja: Johannes 050-440 5204

W46-kerhon projekti kokosi massiivisen aineiston

Wärtsilän työperinteestä näyttely Forum Marinumiin

Wärtsilän työttömien W46-kerho aloitti muutama vuosi sitten ainutlaatuisen projektin. Sen tavoitteena on ollut kerätä talteen Turun Wärtsilään liittyvää muistitietoa, kuva-aineistoa, muita dokumentteja ja esineistöä.

Nyt projekti on saavuttanut yhden tavoitteistaan. Forum Marinumissa avataan 1.12. Konepajalla-näyttely, jossa projektin kokoamaa Wärtsilä-materiaalia on monipuolisesti esillä.

– Perinneprojekti haastatteli kaikkiaan 45 henkilöä, vanhin haastateltu oli 87-vuotias ja nuorin 42. Nauhaa kertyi noin 100 tuntia, kertoo haastatteluja tehnyt Jorma Hakala.

Materiaali on koottu talkoovoinin, mutta sen arkistoinnista huolehtii Forum Marinum.

– Forum Marinumin väki on ollut tyytyväinen, museolla ei millään olisi ollut resursseja tällaiseen työhön. Suomessa ei tiettävästi ole vastaavaa projektia ennen talkoilla toteutettukaan, kuvaa perinneprojektin vetäjä Seppo Leino ainutlaatuista urakkaa.

– Porukka on tehnyt hommia suurella innostuksella, hän lisää.

Sorvi haussa

Forum Marinumin näyttelyyn on tarkoitus pystyttää työpiste sorveineen ja palikkalatioineen havainnollistamaan konepajan tuotannon arkea.

– Vanha sorvi on meillä vielä haussa. Sen ei tarvitse olla toimintakuntoinen. Jos joku lehden

lukija tietää, mistä sellaisen voisi saada, ottakaa ihmeessä yhteyttä, vaikka Metallin 49:n toimistoon, kuuluttaa Seppo Leino. Hän lupaa lisäksi, että sorvi tullaan kyllä noutamaan.

Konepajan henki

– Perinneprojektin ideana on ollut kerätä talteen työn tekemisen perinnettä. Samalla tämä on kunnianosoitus niille ammattilaisille, jotka ovat osanneet tehdä Turussa maailman parhaat laivamoottorit, sanoo perinneprojektin vetäjä Seppo Leino.

Projektissa on myös pyritty selvittämään konepajan ja muun telakan eroja, miten konepajalle syntyi oma henki.

– Konepaja oli oma tehtaansa telakan sisällä. Työntekijöillä oli erilainen suhde työpaikkaan. Konepajalla oltiin tiiviimmin tekemisissä työtovereiden kanssa, sanoo Leino. Kaikki tämä ilmeni myös työelämän suhteiden kärkeistyneissä muodoissa, kuten lakoissa:

– Kun telakan väki lähti, lähdimme mekin, mutta kun me lähdimme, ei muu telakka välttämättä liikkunut, Wärtsilän pääluottamusmiehenä aikanaan pitkään toiminut Seppo Leino kuvailee.



46:n perinneprojektin puuharymä pystytti metalliväelle tuttuun Manillan köysisaliin pienimuotoisen näyttelyn osana Martinrantaseuran Martin Viikkoa 13.-18.9. Näyttely toimi ikään kuin Forum Marinumissa joulukuussa avautuvan Konepajalla-näyttelyn kenraaliharjoituksena. Kuvassa vasemmalta oikealle Erkki Haapaniemi (W46-kerhon pj.) Raimo Pöri, Harri Siivonen, Jorma Hakala, Seppo Leino (perinneprojektin vetäjä), Jorma Lindqvist, Seppo Silvius ja Risto Eronen.

Konepajalla-näyttelyyn tulee luonnollisesti myös oma osionsa konepajan luottamusmiehen- ja työsuojelutoiminnasta.

– Ay-toiminnan wärtsiläläiset ovat kokeneet erittäin positiivisena. Lakoistakaan ei haastatteluisa ilmennyt mitään negatiivista, Leino toteaa.

Materiaalia tutkijoille

Haastattelujen lisäksi projekti kokosi 40 kirjallista muistelua.

Valokuva-aineisto on todella runsas. Sitä on kertynyt peräti 2800 kuvan verran.

– Näistä reilu tuhat on yksityishenkilöiltä. Satoja kuvia saimme käyttöömmekin myös Wärtsilän kuvaajalta Jouni Saaristolta, Jorma Hakala sanoo. Materiaalia olisi vaikka useampaan historian-tutkimukseen.

– Näyttelyn jälkeen seuraava toiveemme onkin, että joku innostuisi tutkimaan aihepiiriä,

Leino sanoo. Näyttelyä varten projekti tuottaa pienen näyttelyesitteen.

– Rahallinen tuki tälle talkootyölle on ollut tärkeää, sitä olemme saaneet Kansan Sivistysrahastosta ja myös Wärtsilältä. Tietenkin korvaamattomia ovat olleet myös Forum Marinumin ammatilliset, mutta ennen kaikkea entisten wärtsiläläisten talkooporukka, Leino kiittelee.

Johannes Yrttiahon

VETERAANIT TOIMIVAT

Onko eläkeindeksin korjaaminen ikuisuuskyseminen?



Taitetun indeksin korjaaminen on kirjattu hallitusohjelmaan, mutta on tärkeä seurata tullaanko indeksia koskaan palauttamaan puoliväli-indeksiksi. Eläkeläisten ostovoima on monena vuonna laskenut, sillä taitettu indeksi on monena vuonna leikannut ostovoimaa 1 prosentin vuosivauhdilla. Me eläkeläiset olemme olleet

vuosi vuoden jälkeen mukana lamatalkoissa, vaikka työikäisten palkat ovat kohonneet.

Nyt olemme jälleen oikeistolaisella politiikalla luodun laman kourissa. Taas leikataan, paikataan, paristetaan ja säästetään. Pienituloiset maksavat kaiken. Eikö edellinen Kiviniemen ja Kataisen vetämä hallitus ole mistään vastuussa? Syksy näyttää todellisen harmauden. Veteraanien on taas lähdeävä liikkeelle ja yritettävä vaikuttaa päättäjiin eduskunnassa ja ammattiliitoissa.

Kutsumme myös uutta väkeä mukaan toimintaamme! Hyvät alustukset, mukavat matkat ja vaikuttaminen omissa asioissa on meille Metallin veteraaneille kaikkein tärkeintä.

Martti Katajainen
puheenjohtaja
Veteraanijaosto

Metalli 49:n veteraanijaoston toiminta ja kokoukset loppuvuosi 2011:

Lokakuu

ma 3.10 klo 12.00 Rientola, Pulmussuonkatu 86. 20360 Turku. Liikenneturva - Ikääntyvä liikenteessä.

to 13.10 klo 12.00. Juttutupa. Kehitysryhmä klo 13.15, Rientola.

to 27.10 klo 12.00 Syystapaaminen. Monipuolinen ohjelma ja kunniamerkkien jako niille osaston jäsenille, jotka täyttävät 80 vuotta tänä vuonna. Rientola Pulmussuonk. 86. 20360 Turku.

Marraskuu

ma 7.11 klo 12.00, Turku Energia ja Turun Seudun Maa-kaasu ja Energiatuotanto, Rientola.

Eduskuntamatka (seminaari eduskunnassa). Päivä avoin.

Joulukuu

seminaari vuoden 2012 toimintasuunnitelma. Päivä avoin.

Veteraanien kokouksista ja tapahtumista löydät tietoa myös osaston nettisivuilta, Turun Sanomien keskiviikkoisin ilmestyvästä TS viikkolehdestä (yhdistykset), TS nettisivuilla (tapahtumat / yhdistykset, sekä Metalliliiton Ahjo lehdessä (osastot).

Veteraanit ajan tasalla -ohjelma

Radio Robin Hood 91.5 Mhz. Uusi lähetys joka kuukauden toinen tiistai klo 11.00, uusinta klo 16.30 ja seuraavana sunnuntaina klo 8.50.

To 27.10 klo 12.00

Metalli 49:n

veteraanien

Syystapaaminen

Puhujana kansanedustaja **Jyrki Yrttiahon**.

Monipuolinen ohjelma ja kunniamerkkien jako niille osaston jäsenille, jotka täyttävät 80 vuotta tänä vuonna.

Rientola Pulmussuonkatu 86. 20360 Turku.

TERVETULOA!

Ay-liikkeellä ei syytä maltillista vaatimuksiaan

Pääoman maastapakoa liioitellaan

Syyskuun alussa uutiset kertoivat Suomen sijoittuneen neljännelle sijalle Maailman talousfoorumin (WEF) kilpailukykylistalla. ”WEF kehuu Suomen koulutuksen tasoa ja toimivaa julkista sektoria. Nämä ovat tuottaneet tehokkaan ja mukautuvan työvoiman”, summasi Taloussanomien (7.9.11).

Kilpailukyky on siitä mielenkiintoinen asia, että jos sen suhteen ollaan kärjestä jäljessä, on vyötä kiristettävä muiden etumatkan umpeenkuromiseksi. Jos taas on päästy huipulle, on vyötä kiristettävä, etteivät takana tulevat pääse ohi.

Yksi keino painostaa työntekijäporrasta tehokkaampiin suorituksiin ja maltillisiin palkkavaatimuksiin on pelotella tehtaiden siirtämisellä halpamaihin. Puhutaan pääomaan maastapaoista, mutta kaikesta huolimatta tuotantopääomat liikkuvat hyvin laiskasti rajojen yli – ja silloin kuin liikkuvat, ne liikkuvat muihin rikkaisiin maihin, joissa työvoimakustannukset ovat samaa tasoa kuin lähtömaassa. Kansainväliset pääoman ja kaupan virrat ovatkin lähinnä rikkaiden maiden keskinäistä liikennettä, ja ns. halpamaiden osuus – varsinkin kaikkeen Kiina-ilmioon liittyvään puheeseen nähden – on hyvin pieni.

Pääoman maastapaolla pelottelu työväenliikkeen kurissapitämiseksi luotu myytti, joka ei kestä lähempää tarkastelua.

Teollisuus edelleen yllättävän kansallista

Yhdysvaltalaisen Labor Notes



-sanomalehden toimittaja Kim Moody käsitteli asiaa kirjassaan *Workers in a Lean World* ja päätyi tilastojen tutkistelun jälkeen siihen lopputulokseen, että globalisaatioon liittyvät uskomukset napin painalluksella liikkuvasta liukkaasta pääomasta, vanhojen teollisuusmaiden teollisuuden hiipumisesta ja ”uudesta kansainvälisestä työnjaosta” eivät pidä kovinkaan hyvin paikkaansa.

Kaikista maailman suorista sijoituksista 95 prosenttia tehdään aina kunkin maan sisällä, Moody sanoo. Suomalainen kapitalisti siis sijoittaa Suomeen, saksalainen Saksaan jne. Vain viisi prosenttia maailman suorista sijoituksista on kansainvälisiä. Tästä viiden prosentin osuudesta yli 2/3 meni toisiin rikkaisiin maihin, jolloin työvoimakustannuksilla kilpailu ei tuo mainittavaa etua. Niinpä esimerkiksi 1970- ja 1990-lukujen välillä vain neljä prosenttia teollisuusmaiden tuotannosta on aidosti siirtynyt köyhempiin maihin, Moody kirjoittaa.

Noin 80 prosenttia kaikesta

vientikaupasta on keskittynyt rikkaiden teollisuusmaiden – Yhdysvaltain, Japanin ja Länsi-Euroopan – muodostamaan kolmioon. ”Kun katsotaan sekä kansainvälistä kauppaa että kansainvälisiä suoria sijoituksia, talouden virrat soljuvat enimmäkseen tämän kolmion sisällä, ja ovat myös keskittyneitä kolmion kulmiin. Vain pieni osa maailman merkittävistä talousvirroista kulkee kolmannelta maailmasta ja entisistä sosialistimaista kohti mainittua kolmiota tai toisin päin.”

Moody huomauttaa, että seikka ei ole mitenkään pieni ajateltaessa työntekijöiden ja heidän järjestöjensä toimintaa. Jos pääoman maastapako ja joka puolella maailmaa helposti halvimmalla shoppaileva kapitalisti on enemmän pelottelua kuin todellisuut-

ta, ei esimerkiksi ay-liikkeen tarvitse asettaa vaatimuksiaan sitä silmällä pitäen.

Myytin ylläpito kaventaa ay-liikkeen mahdollisuuksia

Moodyn kanssa samoihin tuloksiin on päätyttyä myös tukija Kevin Doogan kirjassaan *New Capitalism?*, jossa hän arvostelee nykypuhetta ”jatkuva muutoksesta”, jossa työntekijöiden tulee koko ajan valmistautua uuteen, elää mukana maailman nopeassa muutoksessa, kun tuotanto on muuttunut ”luovan talouden” aineettomaksi tuotannoksi.

YK-järjestö UNCTAD:in raportti maailman sijoituksista vuosina 1990-2003 kertoi, että kansainvälisten suorien sijoitusten määrä oli yli kymmenen ker-

taa pienempi kuin mitä maailman maissa sijoitettiin kotimaisesti. Yhdysvaltain kansainväliset sijoitukset olivat 14 kertaa pienemmät kuin sen kotimaiset sijoitukset, kun taas Saksassa ne olivat 25 kertaa ja Japanissa peräti 33 kertaa pienemmät kuin näissä maissa kotimaahan tehdyt sijoitukset.

2000-luvun taitteen IT-huomassa kansainvälisten sijoitusten osuus nousi, mutta suurin osa kasvusta meni muihin rikkaisiin maihin, ei kaukoitään. Doogan mukaan aineisto viittaa lähinnä siihen, että pääoma ei sijoita ns. halpamaihin työvoimakustannuksilla kilpaillakseen, vaan vallatakseen tuotteilleen ulkomaisia markkinoita. Näin kaukoitäänkään tehtyjen sijoitusten pääasiallinen motiivi ei liity työvoimakustannuksiin. Doogan syyttääkin ay-liikettä oman oksansa sahaamisesta, kun se uusliberalistien tapaan toistelee uskomusta maasta karkaavasta pääomasta, ja sovitaa vaatimuksensa sen mukaisiksi.

Sijoituksia koskevat tilastot eivät yksinkertaisesti tue väitteitä nopeasti liikkuvasta, halpaa työvoimaa etsivästä pääomasta. Ay-johtajat saattavat vedota myyttiin myös siksi, että se siirtää asian pois heidän vastuultaan – samalla kun väliä EK:n ja Teknologiateollisuuden suurkapitalisteihin voidaan säilyttää sovinnollisina.

Ja jos kuluja kaikesta huolimatta pitäisi karsia, niin voidaan mainita vain omistajien voitot, jotka paisuttavat valmistuskustannuksia aivan turhaan.

Joonas Laine

Voit löytää myös väylän työelämään

Troolista toimintaa meriteollisuuden työttömille

TROOLI

Joko sinä olet löytänyt Troolin palvelut? Jos työsi on tauolla tai päättynyt sen vuoksi, että laivateollisuudessa on ollut pitkään hiljaista, olet tervetullut Meriteollisuuden palvelupiste Trooliin. Voit koota vanhaa työporukkaa ja kokoontua heidän kanssa säännöllisesti Troolissa tai tulla yksin.

Trooli järjestää runsaasti taupahutuksia ja toimii taupahutuksena

ennen työn alkua. Palvelupisteen kautta haetaan myös paljon työntekijöitä! Hyvä Vire-hankkeen kautta löydät toimintaa, johon et ole aiemmin törmännyt: retkiä, harrastetoimintaa ja ryhmiä maksutta.

Löydät Troolin: Läntinen Rantakatu 53, ma-pe klo 10-16, www.turun-te-toimisto.fi/trooli ja facebookista myös.

Vipuvoimaa EU:lta
2007-2013

Metalli 49:n TYÖTTÖMIEN TOIMIKUNTA



kokoontuu osaston kokoustiloiissa Tuureporinkatu 17 C, Turku. ma 10.10. klo 10.00. Tervetuloa kaikki mukaan!

Lisätietoja Aimo Koskela p. 040 042 2161.



- 9.00 AAMUKAHVI
9.15 Päivän avaus ja teemaan sukeltaminen lämmittelyharjoituksen avulla
9.45 Millaisista elementeistä syntyy järjestötoiminnan vetovoima?
o Arvot, mielikuvat, yhteisöprofiili ja yksilön toiminnan motiivit
o Luonnosteluharjoituksia 49:n yhteisöprofiilista
o Arvohuutokauppa!
o Nurkasta nurkkaan! Argumentaatioharjoitus ammattiosaston edunvalvontatoiminnasta ja osaston imagosta
12.00 LOUNAS
Akvaariokeskustelu yksilön osallistumisen motiiveista ja esteistä sekä ammattiosaston merkityksestä arjessa
Learning Cafe: Kasautuvan ymmärryksen ideointitehtävä kehittämisen tahtotiloista
15.30 Mihin voin sitoutua? Päivän päätökset
16.00 KOULUTUSPÄIVÄ PÄÄTTY

Työskentelyn ohjaajina: Marjo Nurmi, Murikka-opisto
Antti Salonen, Metallityöväen Liitto

Ilmoittautumiset 49:n toimistoon 14.10. mennessä
p. 044 518 9449 tai anu.tuovinen@metalli49turku.fi