

# METALLI 49

Turun metallityöväen ammattiosasto ry. 49 jäsenlehti 3/2010.

[www.metalli49turku.fi](http://www.metalli49turku.fi)

AGI Growth osti kuivuriosaamista

## Mepulla nousun merkit



Yläneläisen Mepu Oy:n pääluottamusmiehen tehtäviä hoitava Anna-Liisa Anttila kertoo, että yrityksen uusi kuivurimalli (taustalla) on saanut paljon kiitosta. – Kuivausteho on monin verroin suurempi kuin aiempien mallien. Kuivuri on varustettu erillisellä alipaineuunilla.

**Maatalouskoneita valmistavan yläneläisen Mepu Oy:n syksy näytti vielä kesällä vaikealta. Työntekijöitä pantiin pakkolomalle, mutta uuden L-mallin kuivurin kysyntä on nyt yllättänyt iloisesti. Töitä on paiskittu kovaan tahtiin.**

Mepun väki on pääasiassa pitkään yrityksen palveluksessa työskennelleitä. Kokonaisvahvuus on tällä hetkellä 46 tuotantopuolen työntekijää, joista vain yks on nainen. Pääluottamusmiehen tehtäviä hoitava vaihetyöntekijä

Anna-Liisa Anttila on työskennellyt Mepu Oy:ssä 5,5 vuoden ajan. Sitä ennen hän oli laitilalaisen Veme Oy:n palveluksessa yli kymmenen vuotta.

– Mepu on hyvä talo, tänne halutaan töihin ja yrityksen väki on pääasiassa pitkään täällä työskennelleitä. Työntekijät huomioidaan mielestäni hyvin, sanoo Anttila. Osasyynä tähän on yrityksen entisen pääomistajan ja nykyisen toimitusjohtajan Arto Sainion tapa tarkasti kuulostella tehtaan lattiatason tarpeita.

– Sainio tuntee tehtaansa, kiittelee Anttila.

### **Omistajavaihdos viime vappuna**

Mepun vuosi on kuitenkin ollut haastava. Vajaa parikymmentä työntekijää on nyt lomautettuna.

Lomautuskierros on vuoden sisällä toinen. Edellisvuonna yritys irtisanoi 7 työntekijää. Nyt suunta näyttäisi olevan kohti parempaa.

Arto Sainion ennen omistama perheyritys on viime vapusta alkaen kuulunut AGI Growth -konserniin. Kanadalaiskonsernilla on maailmanlaajuisesti seitsemän tehdasta, joissa työskentelee noin 900 henkeä.

### **Uusi kuivuri ollut menestys**

– Konsernilla ei ollut ennestään Mepun erikoisalaa eli kuivurivalmistusta. Toiveissa onkin, että Mepu-ostolla nimenomaan vahvistetaan konsernia, sanoo Anna-Liisa Anttila. Hän toivoo, että yläneläisyrittäjien tuotannolle aukeaa nykyisen omistajan

myötä uusia kehitysmahdollisuuksia.

– Täällä kehitetty uusi L-mallin kuivuri on ollut jo tuotannon alkuvaiheessa menestys. Kuivuri esiteltiin alkusyksystä Tampereella. Sen kuivausteho on monin verroin suurempi kuin aiempien mallien. Kuivuri on varustettu erillisellä alipaineuunilla.

– Uudesta tuotteesta sai olla näyttelyssä tosissaan ylpeä, Anttila sanoo. Mepun työllisyyden pitää lähitulevaisuudessa hyvänä myös mittava 150 lämmittimen tilaus.

### **Korotukset pienimpiin palkkoihin**

Alkusyksystä varapääluottamusmiehen Anttila ryhtyi hoitamaan pääluottamusmiehen postia, kun edeltäjä lähti opis-

kelemaan. Anttila sanoo yllättyneensä, kun sai tietää millaiset palkkaerot työntekijöiden välillä vallitsivat.

– Meillä ei ole käytössä parakejärjestelmää. Syksyn palkan korotukset sovittiin paikallisesti niin, että alimpia palkkoja korotettiin 3 %:a. Palkkahaitaria pyrittiin tasaamaan.

– Mepulla on muutama ulkomaalainen työntekijä, mutta heidän palkkauksensa noudattelee muiden työntekijöiden palkkatasoa, Anttila sanoo. Ongelmia vuokratyövoiman kanssa ei siis ole ilmennyt.

– Muutama vuosi sitten ruuhkahuippuja tasaamaan otettiin vuokramiehiä. Nyt vuokratyövoimaa ei enää käytetä, Anttila kertoo.

## Ay-väen rauhanpäivät Turussa 8.-9.1. Mauno Koivisto -keskuksessa

Aiheena mm. muualta tulleiden yhdenvertaisuus työpaikoilla, pätkätyöt ja muut työelämän epävarmuudet, rauhan ja solidaarisuuden kysymykset. – Tervetuloa! Lisätiedot [www.rauhanpuolustajat.fi](http://www.rauhanpuolustajat.fi)



## Uusi tilaus telakalle - tuleeko sittenkään?

Viking Line tilasi uuden laivan STX- telakalta Turusta. Kauan odotettu uutinen aiheutti suurta iloa ja riemunkiljahduksia pitkin Turku ja maakuntaa. Niin iloitsin minäkin muiden mukana. Kun oli ensihuumasta selvitty ja yö nukuttu, niin selvisi, että se olikin vasta esisopimus. Pitää saada valtiolta lisää tukea, enne kuin kauppa toteutuu. Toivottavasti tuki tulee ja sitä myötä saadaan telakan väki töihin. Tällä telakan väellä tarkoitan niitä suomalaisia, jotka ovat tällä hetkellä lomautettuina tai irtisanomisuhan alla.

### STX:n telakoilla käydään taas yt-neuvotteluja

Tuntuu aivan käsittämättömältä tämä telakoiden touhu. Juuri kun ollaan saamassa lisää töitä, niin aloitetaan yt-neuvottelut henkilöstön irtisanomisesta. Tänä vuonna 430, ensi vuonna 350. Onko telakan johto tekemässä tilaa ulkomaisille halpatyöläisille? Tämän kysymyksen kuulee aika usein niin entisiltä kuin vielä telakan kirjoilla olevilta työntekijöiltä. Kaikilla on huoli telakasta ja sen tuomasta toimeentulosta muillekin kuin suoraan telakalta palkkansa ansaitsevilta.

### Työura pidemmäksi, lomat lyhyemmiksi

Pitkin vuotta on käyty keskusteluja ja neuvotteluja työurien pidentämisestä. On haettu keinoja työolojen parantamisesta. On esitetty eläkeiän nostoa lakisääteisesti. Nyt viimeisin keino EK:n puheenjohtajan mielestä on lomien lyhentäminen. Tässä ulostulossa näkee EK:n todellisen ajatusmaailman. Ei muuta kuin kaikki irti työläisestä ja eläkerahat työnantajien käyttöön. Omasta mielestäni nykyinen joustava eläkkeelle siirtyminen on hyvä. Ihmiset voivat nyt valita, koska jäävät eläkkeelle, toiset ovat paremmassa kunnossa kuin toiset, hyväkuntoiset voivat sitten jatkaa työssä kauemmin voimiensa mukaisesti. Ainoat lomat, mitä suostun vapaaehtoisesti lyhentämään, ovat pakkolomat: näitä lyhentämällä työuria on helppo pidentää.

Ja vielä muistutus: valitkaa työpaikallenne luottamusmies, se on entistä tärkeämpää paikallisen sopimisen lisääntymisen myötä.

Koska tämä on vuoden 2010 viimeinen lehti, niin toivotan kaikille lukijoillemme hyvää loppuvuotta ja rauhallista joulua sekä parempaa vuotta 2011!

Antero Palomäki  
puheenjohtaja  
Metalli 49

# Jouluaittamyymäiset

la 18.12.2010 klo 10.00-14.00 Metall 49 toimisto,  
Tuureporinkatu 17 C. 20100 Turku

Jouluaitassa myymme itsetehtyjä jouluisia ruokia, sekä ekologisia ja kierrätysmateriaalista tehtyjä lahja- ja koriste-esineitä. Myös kahvia ja arpoja on myynnissä. Tervetuloa!



Kansanedustaja JYRKI YRTTIAHO  
mukana joulumyyjäisissä.

Järjestää Metall 49:n naisryhmä  
Joululaatikkotilaukset:

Raija puh. 040-5157029 tai  
helin.raija@gmail.com



Metalli 49 järjestää

## Koko perheen joulujuhlan

la 4.12. klo 12.00

Ohjelmassa on jouluista syötävää, ponijelua,  
lasten joulunäytelmä ja joulupukki.

### PAKKASUKKO JA LUMIKONE - joulunäytelmä

(Marionettiteatteri Mundo): *Talven saapessa on lumen aika tulla.*

*Tehtävä kuuluu Herra Pakkasukolle.*

Joulujuhla pidetään Metall 49:n  
vapaa-ajankeskuksessa Kirjalassa,  
Nederkirjalantie 284, Kirjala/Parainen

Tervetuloa koko perhe mukaan!



## METALLI 49

Turun metallityöväenammattiosasto 49 ry:n jäsenlehti

- 37. vuosikerta
- Toimisto, Tuureporinkatu 17 C, 20100 Turku
- Puhelin 044 518 9449
- Telefax (02) 231 6016
- Sivun valmistus: Graafinen Palvelu Seppo Mäkinen, Somero
- Paino: Salon Lehtitehdas -2010
- Toimitusneuvosto: Susanna Aalto, Pasi Heikkilä, Sari Holappa, Raimo Kytömaa, Samuli Vienonen

Johannes Yrttiaho  
vastaava toimittaja

## Metalli 49:n

# LUOTTAMUSMIESTAPAAMINEN

Pe 3.12. klo 13.00 Metall 49:n

kokouksissa, Tuureporinkatu 17 C, Turku.

Aiheena ajankohtaiset asiat, mm.

– Itsenäisyyspäivän palkka ja joulun ajan  
arkipyhäkorvaukset

– Palvelusvuosisät.

Myös varaluottamusmiehet sekä  
työsuojeluvaltuutetut ovat tervetulleita.

Kahvitarjoilu!

Ilmoitathan tulostasi toimistonhoitaja Anu Tuoviselle  
p. 044 518 9449 tai anu.tuovinen@metalli49turku.fi

Miksi ay-liike ei soita hälytyskelloja?

# Määräaikaisten ketjuttamisesta tulossa laillista

**Eduskunnan työelämä- ja tasa-arvovaliokunta käsittelee parhaillaan työsopimuslain muutosesitystä, joka koskee TSL:n 1. luvun 3 §:n säännöstä peräkkäin solmituista määräaikaisista työsopimuksista. Kyse on kohdasta, jossa nyt voimassa oleva laki toteaa, että ”Työnantajan aloitteesta ilman perusteltua syytä tehtyjä toisiaan seuraavia määräaikaisia työsopimuksia on pidettävä toistaiseksi voimassa olevina.”**

Korkein oikeus on antanut nykyistä säännöstä tulkittessaan kaksi toisilleen vastakkaista ratkaisua. Pari vuotta sitten KKO antoi ratkaisun (2008:9), jossa se katsoi, että hengityshalvauspotilaan hoitajan palkkaamiseen peräkkäisillä määräaikaisilla sopimuksilla ei ollut perusteita. Nyt aivan hiljan KKO (2010:11) arvioi tapausta, jossa päiväkotityöntekijä oli työskennellyt yksityisessä päiväkodissa Vantaalla vuoden kerrallaan kestävässä määräaikaisissa sopimuksissa n. 10 vuoden ajan. KKO katsoi, että

työntekijän irtisanomissuojaa ei kierretty ja että työnantajalla oli perusteltu syy solmia määräaikaisia sopimuksia, koska päiväkotitoiminta oli perustunut Vantaan kaupungin kanssa vuosittain solmittuihin ostopalvelusopimuksiin.

Korkein oikeus perusti ratkaisunsa vuoden 2000 työsopimuslain esitöihin ja lakiesityksen perusteluihin. Tuolloin hallituksen esityksessä todettiin, että jos työnantajalla on pysyvä työvoiman tarve, määräaikaisten työsopimusten käyttöä ei voida pitää sallittuna. KKO harkitsi sanoja **pysyvä työvoiman tarve** ja katsoi, että päiväkodin toiminta ei ollut pysyvää, kun hoitopalveluyrityksen toiminta oli riippuvainen vuosittain Vantaan kaupungin kanssa solmituista ostopalvelusopimuksista. Kuitenkin Vantaalla päiväkotien toiminta on **vakiintunutta ja jatkuvaa**, olivatpa ne kaupungin tai yksityisten palveluntuottajien ylläpitämiä. Siksi perusteltu syy määräaikaisten sopimusten käyttöön puuttuu.

\*\*\*

Nyt hallitus esittää lain 1. luvun 3 §:n 3 momentiksi: *”Toistuvien määräaikaisten työsopimusten käyttö ei ole sallittua silloin, kun määräaikaisten työsopimusten lukumäärä tai niiden yhteenlaskettu kesto taikka niistä muodostuva kokonaisuus osoittaa työnantajan työvoimatarpeen pysyväksi.”*

Lakimuutoksen, jota työmarkkinajärjestöt suosittavat, heikoin kohta on juuri tuo työnantajan työvoimatarpeen pysyvyyden arviointi. Mikä työvoimatarve on enää tässä maailmassa pysyvää? Mikä yritys on pysyvästi pystyssä? Kaikki yritykset toimivat määrääjassa valmistuvien tilausten, toimeksiantojen jne. pohjalla. Jos yritys ei saa tilauksia ja työtä, se lomauttaa ja irtisanoo toistaiseksi voimassa olevaan sopimukseen palkattuja työntekijöitään. Tästä lienee joka päivä riittävä näyttöä. Jos toistaiseksi voimassa olevien työsopimusten solmimiseksi edellytetään KKO:n tapaan työnantajan työvoimatarpeen pysyvyyttä, nostetaan työsopimusten määräaikaisuus pian pääsäännöksi. Samalla lakiin kirjataan vuoden 2000 työsopimuslain perustelujen ehto pysyvää työvoiman tarpeesta; eli juuri sama muotoilu, josta KKO sai käsittämättömän järkeilynsä perusteet pitää laillisena määräaikaisten työsuhteiden 10 vuotta jatkunutta ketjutusta.

\*\*\*

Työvoimasta n. 15 prosenttia kiertää määräaikaisissa työsuhteissa. Joillakin aloilla määräaikaisia työsuhteita on jopa 30 – 40 prosenttia. Myös kunnat ja valtio hyväksikäyttävät häikäilemättä määräaikaisia sopimuksia mm. sosiaali- ja terveystalouksissa ja katkovat työsuhteet mm. kesäaikana ja estävät työntekijöiden

vuosiloma-oikeuksien syntymisen.

Pidän huolestuttavana, että ammattiyhdistysliike ei soita hälytyskelloja ja kokoa jäseniään käsittelemään lakimuutosta. Nyt tarvitaan liikehdintää ja kannanottoja. Juuri nyt, kun pykälä on avattu muutoksille, pitäisi mielestäni kamppailla lain kunnollisesta sisällöstä, siten että keinottelu määräaikaisille työsopimuksilla tehokkaasti estetään.



**Jyrki Yrttiaho**  
Kansanedustaja (vas)  
Työelämä- ja tasa-arvovaliokunnan ja tulevaisuusvaliokunnan jäsen  
[www.jyrkiyrttiaho.fi](http://www.jyrkiyrttiaho.fi)

Pasin pakina

## Telakalla tuskin työrauhatunnelmaa



**Pasi Heikkilä**

Turun ns. pois päästetty kaupunginjohtaja Mikko Pukkinen hyppäsi uusiin saapikkaisiinsa varsin odotetusti. Uusi EK:n johtoheppu puuttui välittömäs-

ti työrauhalakien käytäntöön. Taka-ajatuksena lienee koukkelot lakkosakkojen lisäämiseksi. Äskettäisten uutisten mukaan lakko-oikeuden rajoittamista

tuskin tarvitaan. STX:n telakoilla ollaan taas antamassa kenkää sadoille ihmisille. Suomessa ei vähän ajan päästä tarvita mitään lakko-oikeuksien rajoituksia, kun kaikki lakkoilevat yksilöt ja henkilöstöryhmät on irtisanottu. Tässä mielessä EK:n Pukkisella on itsellään pian irtisanominen edessään, kun ei ole enää lakoilla änkyröiviä työntekijöitäkään riesana.

Turun telakalla ei kohta ole minkäänlaista työrauhatunnelmaa, tai toisaalta periaatteellinen työrauha on oikein hyvä työn vähyyden vuoksi. Tulevatkin työt rauhoittuvat ikään kuin itsestään irtisanomisuhan ollessa taas päällä. Erittäin huonoa ”sotilaallista ajoitusta” ja onnetonta lahtarimeininkiä tässä muutenkin synkässä tilanteessa on ”työnantajan” taholta menossa. Meneillään oleva kuvion pohjalta on tulossa järjestäytymättömän halpatyö-

voiman entistä rajumpi sisäänajo ja sitäkin rajumpi veronkierto. Nykyinen STX työnantajana ja sen häikäilemättömät suomalaiset pyrkyri-insinöörit eivät ole tehtäviensä tasolla ja joutaisivat irtisanomaan lähinnä itsensä. Ulkoistamispäätökset ja oman työvoiman irtisanomiset ovat ajaneet telakan umpikujaan. Jos nyt irtisanomisia kenellekään toivoo, niin suurelle osalle ns. valkolakkisia, jotta ”tuotannon rakenteellista viivaa kevennettäisiin”.

### Maailman- vai telakan loppu?

Maailmanlopusta on taas hiljattain höpisty enemmän kuin aikoihin. Peijaisten piti tulla 2012, mutta tumpelot tiedemiehet havaitsivat, että erehtyivät veikkauksissaan sadalla vuodelle. Ne onnelliset, jotka ovat henkitorissaan sadan vuoden päästä tuskin näkevät hopeista

aurionlaskua kotijärvensä pintaan tai sulavasti vedenpinnassa polskivia pikkukaloja. Hienointa olisi nähdä Suomessa toimivia työpaikkoja valjastettuna suomalaisella työvoimalla. Mukavaa olisi nähdä myös telakan pukkinosturi liikkeessä laivalohkoja kyyditsemässä. Pahaa ei tekisi, jos kyydityksessä olisi mukana myös muutama lahtari-insinööri.

Mikäli telakan toiminnot palautetaan omasta toiminnasta riippuvaksi, voi käydä niin, että maailmanloppu tulee ennen telakanloppua. Nykyisellä ulkoistamislinjalla telakka ei maailmanloppua näe edes pukkinosturin nokasta.

**Pasi Heikkilä**  
luottamusmies STX Turun telakka  
Turun kaupunginvaltuutettu (vas)

Jukova Oy on lähtenyt laajenemaan valimosta 1950-luvulla. Nyt valimossa työskentelee seitsemän henkeä. Yksi mies työskentelee painevalukoneella, muut tekevät kokiilivaluja. Kuvassa pääluottamusmies Hannu Jalava.



**Jukova Oy:n Liedon ja Runosmäen tehtailla on tätä nykyä työssä 100 tuotannon työntekijää. Lomautuksilta on teknologiateollisuuden taantumasta huolimatta vältytty. Yrityksen viime vuoden liikevaihto ylsi lähes 36 miljoonaan euroon.**

## Päuluottamusmies Jalava kritisoi paikallista sopimista Jukova Oy:n työllisyys on pysynyt hyvänä

– Vuosi sitten yrityksessä käytiin yt-neuvottelut, joissa lomautukset olivat esillä, mutta tuolloin selvittiin vähentämällä vuokramiehiä, kertoo viisi vuotta Jukovalla työskennellyt pääluottamusmies **Hannu Jalava**. Pari vuotta sitten koti- ja ulkomaisia vuokramiehiä oli työssä jopa 150, nyt enää 25.

Jalavan aikana yrityksessä ei ole tarvinnut lomauttaa tuotantopuolen henkilöstöä lainkaan, vaikka teknologiateollisuus on

painunut yleisesti ottaen vaikeuksissa.

– Vähennystarpeita ei ole näkyvissä, mutta ala on suhdanneherkkä, muistuttaa Jalava.

– Jukovassa halutaan pitää kiinni ammattitaitoisesta työvoimasta. Yrityksessä viihdytään yleensä pitkään ja vaihtuvuus on pientä. Vuokratyövoimaa käytetään harkitusti ja pyritään ottamaan talon kirjoille mahdollisuuksien mukaan.

### Junaprojekti valmistumassa

Viisi vuotta kestänyt junaprojekti Lontooseen on miltei valmis. Jukova on tehnyt junavaunujen sisustukset, kun Lontoossa halutaan olympialaisten alla uudistaa junakalustoa. Suurprojektin tilaaja on kanainvälinen suuryritys Bombardier Transportation. Muita Jukovan merkittäviä asiakkaita ovat Transtec, Siemens, STX:n Turun telakka ja saksalainen Mayer-Werftin telakka, linja-autopuolella Volvo ja Scania. Asiakkaina on lisäksi lukuisa joukko venevalmistajia.

– Yritys on lähtenyt liikkeelle valimosta 1950-luvulla. Tällä hetkellä valimossa työskentelee seitsemän henkeä, valajana itsekin töitä paiskiva Jalava kertoo. Liedon tehtaalla on lisäksi koneistamo, sahausyksikkö, hio- ja kokoonpano-osasto sekä maalaamo.

### Palkankorotuksista äänestys

Työehtosopimuksen erät jaettiin Jukovalla niin, että kaikille tulee tasaisesti 1,7 %:n korotus.

– Järjestimme äänestyksen siitä, siirretäänkö korotus myöhempään ajankohtaan ja ottaanko korkeampi prosentti vai aikaisemmat korotukset pienemmällä prosentilla, kertoo Jalava. Pääluottamusmiehellä on valtuudet sopia yksinkin, mutta työpaikkademokratian nimissä Jalava halusi viedä asian lattiatasolla ratkaistavaksi. Äänestyksessä väki päätyi korkeamman prosentin puolelle.

Kaiken kaikkiaan Jalava pitää paikallista sopimista kuitenkin erittäin huonosti metalliin soveltuvana. Se pitää sisällään aineksia työntekijäpuolen eripuraan, jota työnantaja voi halutessaan käyttää hyväksi.

– Meillä sopiminen on sujunut. Tilauskanta on ollut hyvä ja



– Valaja **Kari Nyman** valaa ikkunan pitimiä saksalaiselle Mayer-Werftin telakalle. Nyman on työskennellyt Jukovassa 14 vuotta.

sekin edesauttaa yhteisymmärryksen löytymistä. Pienemmissä yrityksissä sopiminen ei onnistu lainkaan, vaan työnantaja sanelee, Jalava kritisoi.

### Työntekijöitä kuunnellaan

Jukovalla on joka osastolla ns. kymppi, joka pitää yhteyttä työnjohtoon. Tuotantopäällikkö ei juuri puutu asioihin, vaikka valimossa työuransa aloittaneena hän lattiataso ongelmat hyvin tuntee.

– Kymppisysteemi on toiminut hyvin, kiittelee Jalava. Yrityksessä on myös hiljattain alettu pitää vapaamuotoisia työntekijöiden kuulemistapaamisia, tuotantovartteja, joissa on paikalla pääluottamusmies ja henkilöstöpäällikkö.

– Tuotantovartteja on tarkoitus pitää kuukausittain. Niissä nousee esiin työpisteiden murheit ja parannusideoita, jotka kirjataan työnantajaa varten ylös, kertoo Jalava.

**Johannes Yrttiaho**



Kokoonpanotyöntekijä **Kirsi-Maria Tuomikoski** (etualalla) kokoaa yhdessä **Riina Hakalan** kanssa venevalaisimia. – Turun seudun veneiden valaisimet ovat pääasiassa meidän kokoamiamme, sanoo Jukovassa 15 vuotta työskennellyt Tuomikoski.

## Kaukoralla kiireinen syksy

## Kai Karlsson kehottaa järjestäytymään



– Paikallinen sopiminen on käytännössä työnantajan sanelua, jos työntekijäpuolelle ei saada uusia aseita, on pakko todeta, että paikallista sopimista lisäävä linja on täysin väärä, sanoo Kaukoran pääluottamusmies Kai Karlsson.

**LVI-laitteita valmistavalla raisiolaisella Kaukoralla on kova nousu päällä. Rakennusalan suhdannetilannetta seuraileva yritys työllisti vuonna 2009 tuotannossa 108 henkeä, kun tänä vuonna väkeä on 141.**

Vuokramiesten määrä työvoimasta on kasvanut. Ongelmia ei kuitenkaan enää esiinny.

– Muutama vuosi sitten vuokramiehinä työskennelleistä osa on vakinaistettu ja kokonaan uuttakin väkeä on palkattu, sanoo juuri uudelle pääluottamusmieskaudelleen valittu Kai Karlsson, 33.

– Tilanne kuitenkin elää suhdanneherkällä alalla jatkuvasti eikä kevään näkymistä vielä ole varmuutta, hän sanoo. Karlsson on työskennellyt Kaukorassa kymmenen vuoden ajan. Ennen pääluottamusmieskausia hän oli kahden kauden ajan työsuojeluvaltuutettuna.

#### Järjestäytymällä parempaa edunvalvontaa

Kun yrityksellä menee hyvin ja työnantaja tarvitsee työvoimaa, on työntekijöiden neuvotteluasema vahvempi. Karlsson kehottaakin Kaukoran väkeä järjestäytymään, jotta etuja voitaisiin ajaa

jatkossa entistä voimakkaammin. Yrityksen työntekijöistä suuri osa on Metallin jäseniä.

– Liian paljon väkeä on kuitenkin yksityisessä työttömyyskassassa ns. Loimaan kassassa. Edunvalvontaa ei nähdä riittävän laajasti, lasketaan lyhytnäköisesti vain rahaa, sanoo Karlsson.

– Onko Kaukoralla mennyt viime vuodet niin hyvin, ettei porukka ole tarvinnut liiton palveluita, hän kysyy.

Karlssonin mukaan teknologiateollisuuden yleinen tilanne kuitenkin osoittaa selvästi, että muikin kuin rahallinen vakuutus työsuhteen turvaamiseksi on syytä ottaa.

– Muutamia vuokramiehiä on toisaalta liittynyt Metallin jäseniksi, joten myönteistäkin kehitystä tapahtuu, Karlsson sanoo.

#### Liiton palkkalinja närästää

Karlsson muistuttaa myös, että Metalliliiton vuosikautia jatkunut sopimuslinja, eräänlainen päänavaajan rooli, närästää työntekijöitä aika lailla.

– Kysytään, miksi Metallin pitää aina kiirehtiä nollasopimukseen, kun muut liitot sen jälkeen taistelevat itselleen paremmat palkankorotukset. Kyllä palkkataso on se, josta työntekijät eniten keskustelevat, Karlsson sanoo. Siihen hän toivoisikin liitolta jämäkämpää otetta. Toisenlainen linja auttaisi myös järjestäytymisasteen parantamisessa.

#### Lisää aseita paikalliseen sopimiseen

Kai Karlsson peräänkuuluttaa luottamusmiehille vahvempia välineitä neuvotella ja sopia paikallisesti, jos paikallista sopimista jatkuvasti lisätään.

– Paikallinen sopiminen on käytännössä työnantajan sanelua, jos työntekijäpuolelle ei saada uusia aseita, on pakko todeta, että paikallista sopimista lisäävä linja on täysin väärä, sanoo Kaukoran pääluottamusmies.

## Luottamus- mies- valinnat viimeistään joulukuussa

Metalliliiton luottamus-  
miesvalinnat on tehtävä  
1.11. - 31.12. Luottamus-  
miesehdokkaat asetetaan  
tätä varten koolle kutsu-  
tussa kokouksessa. Kokous  
on pidettävä 14 kalenteripäivää  
ennen luottamus-  
miesvaaleja. Kokouksesta  
on ilmoitettava viimeistään  
7 kalenteripäivää ennen  
kokousta työpaikan ilmoit-  
ustaululla.

#### Vaali vain, jos ehdokkaita useita

Jos ehdokasasetteluko-  
kouksessa ei ole asetettu  
kuin yksi ehdokas kutakin  
luottamustehtävää varten,  
niin hän tulee kokouksen  
päätöksellä valituksi luot-  
tamusmieheksi. Jos koko-  
uksessa asetetaan useampi  
luottamusmiesehdokas on  
järjestettävä vaali.

Lisätiedot:

ARI AIRO

p. 044 - 518 9447

RAIMO KYTÖMAA

050 - 434 5245

## Metalli 49 reagoi ruohonjuuritasolla

# Opintojaosto huolehtii jäsenten koulutuksesta

Metalli 49:n opintojaostoa vetävä, osaston varapuheenjohtaja Reijo Nylander kuvaa ammattiosaston opintotoiminnan tehtävää yksikertaisesti jäsenten tiedonjonon sammuttamiseksi.

– Jäsenistölle jaetaan tietoa mm. työehtosopimuksesta, työsuojelusta, työssä jaksamisesta ja työhyvinvoinnista, kuvaa Nylander. Opintojaosto tekee yhteistyötä osaston muiden jaostojen kanssa. Lokakuussa järjestettiin koulutustilaisuus työhyvinvoinnista yhteistyössä naisjaoston ja työsuojelujaoston kanssa.

#### Luottamusmies- tapaamiset tärkeitä

Nylanderin mukaan myös luottamusmiestapaamiset ovat osoittautuneet hyviksi tilaisuuksiksi. Niissä luottamusmiehet ja työsuojeluvaltuutetut ovat voineet vaihtaa tietoa kentällä polttavista kysymyksistä. Seuraavan luottamusmiestapaamisen teemana 3.12. ovat arkipyhäkorvaukset.

– Luottamusmiestapaamisissa opintojaoston tietoon nousee uusien opintotilaisuuksien aiheita, Nylander sanoo. Vinkkejä

koulustarpeesta voi osoittaa myös suoraan Reijolle oheisiin yhteystietoihin. Osaston opintotoiminta täydentää liiton koulutuksia ja tuo myös tärkeän oman panoksensa ay-koulutuksen kokonaisuuteen:

– Osastotasolla voidaan reagoida nopeammin ja tarkemmin jäsenistön tarpeisiin. Ottakaa rohkeasti yhteyttä niin räätälöidään tarpeisiinne sopiva koulutus, Reijo Nylander kehottaa Metallin jäseniä.

Opintojaoston vetäjän Reijo Nylanderin mukaan osaston opintotoiminta täydentää liiton koulutuksia ja tuo myös tärkeän oman panoksensa ay-koulutuksen kokonaisuuteen: – Osastotasolla voidaan reagoida nopeammin ja tarkemmin jäsenistön tarpeisiin. Ottakaa rohkeasti yhteyttä niin räätälöidään tarpeisiinne sopiva koulutus, Reijo kehottaa Metallin jäseniä.



#### Ota yhteyttä!

Kysy koulutuksista tai ehdota opintotilaisuuden aiheita:

Opintojaoston vetäjä Reijo Nylander  
050 - 584 4264, reijo.nylander@gmail.com



mo- ja telakkateollisuuttaan tax lease -verojärjestelmällä, joka antaa 20–25 prosentin hyödyn kotimaisille telakoille suhteessa kilpailijoihin. Ranskassa valtio on tilannut laivaston aluksia maan suurimmalta kaupalliselta telakalta. Ranska on myös suunnittelemassa uutta, hyvin monimutkaista tukijärjestelmää. Lisäksi vajaatyöllisyystilanteessa valtio on vahvasti mukana henkilöstön koulutuksessa kymmenillä miljoonilla euroilla. Saksassa puolestaan valtio antaa hinnaltaan hyvin alhaisia vientitakuuta.

Periaatteessa Euroopan unioni vastustaa tukia ja haluaa avointa sekä rehellistä kilpailua. Tämä tapahtuu siis vain periaatteessa. On selvää, että ala on sairas, mikäli sen turvaamiseksi tarvitaan jatkuvasti erilaisia tukikeinoja. Lisäksi on totta, että tukien tulisi olla väliaikaisia ja läpinäkyviä. On ymmärrettävää, että keskeisten kilpailijamaiden käyttäessä mitä mielikuvituksellisimpia tukia, emme voi olla samalla viivalla kaupoista neuvoteltaessa.

Pelissäntöjen tulee olla kaikille maille samat Euroopassa, Aasian maista puhumattakaan. Suomen meriteollisuus ei voi kilpailla ilman järeitä toimia näin vääristyneessä kilpailutilanteessa. Uskon vakaasti, että meillä tehdään jatkossakin maailman parhaat alukset. Näihin talkoisiin tarvitaan myös valtiovalan tiukkaa sitoutumista. Tulevat tukieurot on kuitenkin korvaamattava niin, että ne kiertävät takaisin maksettuina palkkoina, yhteisö- ja tuloveroina takaisin suomalaisen yhteiskunnan hyödyksi. Irtisanotun tai lomautetun henkilökohtainen työttömyysprosentti on sata. Ei ole mitenkään puolustettavissa se, että veroeuroilla avitetut tulevat laivatilaukset työllistävät yhä enenevässä määrin tänne lähetettyjä siirtotyöläisiä.

**Jari Aalto**  
STX Finland Turun telakan  
pääluottamusmies



## Onko laivanrakennus historiaa Turussa?

Turun telakan laivanvalmistus päättyi, ainakin toistaiseksi. Toivoa tulevasta antaa Viking Linen tekemä esisopimus uudesta aluksesta. Nyt kaikki on kiinni valtiovallan myönteisyydestä hanketta kohtaan. Saa nähdä, miten pitkälle hallitus vetkuttaa päätöstään jo kertaalleen luvatus tuesta varustamolle. Toivottavasti tilaus varmistuu pian. Se voi poikia myös uusia tilauksia, sillä onhan toimivalle telakalle huomattavasti helpompi saada töitä, kuin toimintansa lakkautaneelle. Toivotaan parasta. Laivanrakennusteollisuus liittännäisineen on Turun talousalueella merkittävä työllistäjä.

Itselläni oli mahdollisuus käydä tutustumassa nyt lähteneeseen risteilijään. Telakan pääluottamusmies Jari Aalto esitteli ammattiosaston toimistonväelle laivan hienouksia. Täytyy sanoa teille laivaa rakentamassa olleet metallimiehet ja -naiset: Voitte olla ylpeitä osaamisestanne ja työnne laadusta. Tuli montaa paikkaa katsottua kriittiselläkin silmällä, sillä ennen toimitsijaksi ryhtymistäni toimin Multiliftillä Raisiossa ”siviilityössäni” laadunvalvonnassa. Kelpaa sitä taas korealaisen sanoa tehneensä maailman suurimman ja parhaimman risteilijän!

### Vierailulla Pietarissa

Osastomme delegaatio kävi Pietarissa Koneenrakentajien ammattiliiton vieraana. Tämän Metall 49:n ja Pietarin Koneenrakentajien ammattiliiton välisen yhteistyösopimuksen mukaisen vierailun aikana meillä oli mahdollisuus tutustua Pietarin alueen museoihin, työpaikkoihin ja metallityöläisiin sekä ammattiyhdistysaktiiveihin. Meillä oli myös kunnia osallistua Koneenrakentajienpäivän juhlaan. Juhlissa esiintyi todella taitavia artisteja, mutta pääasiana oli eri työpaikkojen parhaiden työntekijöiden palkitseminen. Tuli juhllisuuksia seurattessa mieleen, mahtaisiko meillä täällä Suomessa olla mahdollisuus vastaavaan käytäntöön. Kerran vuodessa palkittaisiin eri työpaikkojen parhaat ammattihenkilöt. Auttaisiko se kohottamaan oman ja toisen työn arvostusta?

Haluan lopuksi muistuttaa vielä samasta asiasta kuin viime lehdessä. Valitkaa sinne työpaikallenne luottamusmies! Olkaa hänen tukena, sillä luottamusmies ajaa teidän kaikkien yhteisiä asioita!

Rauhausaa loppuvuotta,  
**Raimo Kytömaa**  
Toimitsija Metall 49

## Avoimin kortein vai rajat kiinni

Laivanrakennus Euroopassa elää todellista murroskautta. Uusien alusten tilauskanta täällä vanhalla mantereella on alimmalla tasolla kahteen kymmeneen vuoteen. Voidaan liioittelematta sanoa, että alan rakennemuutos ja vuoden 2008 lopulla alkanut rahoituskriisistä seurannut lama on tehnyt rumpua jälkeä koko alalle. Maailman finanssikriisi pysäytti kaiken laivakaupan lähes pariaksi vuodeksi. Paino on sanalla lähes Euroopan unioni on peräänkuulluttanut reilua peliä ja avointa toimintaa jäsenvaltioissaan. Tämä on aivan kannattavaa ja oikeaa toimintaa. Silti tekee mieli kysyä,

ovatko sanat ja teot koskaan todellisuudessa kohdanneet? Mitä italialaiset, ranskalaiset, espanjalaisista puhumattakaan tekivät finanssikriisin aikana pitääkseen työllisyyttä yllä telakoilla? Vastaus on helppo. Tekivät luontevan paluun tiukkaan protektionismiin. Se näyttääkin olevan vallitseva keino puolustaa eurooppalaista telakkateollisuutta sen heikkoina hetkinä.

Italiassa valtio pääomitti omistamaansa Fincantierin telakkaa 300 miljoonalla eurolla. Tuen vaikutus alkoi heti näkyä telakan tarjoustensa hinnassa. Espanjassa valtio puolestaan tukee varusta-

# Metalli 49 Pietarin Koneenrakentajien



Puheenjohtaja Antero Palomäki ojentaa kyyhkypatsaan Viktor Kalinille osaston tervehdyksensä.



Työn Juhlissa 24.9. Raimo Kytömaa tuo osastomme terveiset ammattiyhdistystovereille Heikki Timosen toimiessa tulkkina.

# VETERAANIT TOIMIVAT

## Metalli 49 veteraanitoiminta aktiivista



Martti Katajainen, veteraanijaoston puheenjohtaja

Toiminnallinen vuosi on pian täyttymässä. Metalli 49 veteraanit ovat kokoontuneet aktiivisesti kuukausikokouksiin Urheilutalo Rientolassa, Pulmussuontie 86:ssä. Kokoukset ovat olleet kuukauden ensimmäisenä maanantaina klo 12.00. Olemme saaneet hyviä alustajia kokouksiimme mm. verotukseen, liikuntaan, eläkeasioihin ja terveyteen liittyvissä asioissa.

Juttutupaamme olemme kokoontuneet joka kuukauden kolmas torstai. Juttutuvassa on kuunnel-

tu alustuksia ajankohtaisista yhteiskunnallisista aiheista. Ne ovat antaneet hyvän pohjan vilkkaalle keskustelulle ja mielipiteiden vaihdolle.

Matkat ja retket ovat olleet mielenkiintoisia: Tutustuminen Eduskuntaan ja siihen liittynyt tutustuminen mm. Arabian tehtaaseen ja museoon. Eduskuntavierailuun on myös kuulunut seminaareja, joita olemme järjestäneet yhdessä kansanedustaja Jyrki Yrttiahon kanssa. Perinteinen ns. kotiseuturetki suuntautui

tällä kertaa Urjalaan, lasitehtaalle ja sieltä Väinö Linnan reitille Koskelan torppaan. Kesätapah-tuma kauniissa Metalli 49 vapaa-ajan keskuksessa Ali-Kirjalassa oli sekä mukavaa yhdessäoloa. Osallistuminen leikkimielisiin kilpailuihin sekä soppa, kahvit ja räiskäleet olivat kohokohta.

Laivaristeilyt Metallin isojen osastojen kanssa ovat olleet nekin suosittuja. Niissä on ollut hyviä alustajia ja aina hyvin mielenkiintoiset aiheet. Metalli Show eri ammattiosastojen esiintyjien kautta on näyttänyt, että meiltä löytyy taitavia taiteilijoita. Yhteistyö Metallin isojen osastojen veteraanien kesken on hyvää. Eläketiedotustilaisuuksia olemme järjestäneet kaksi. Ne ovat antaneet hyvää tietoa ammattiosaston jäsenille. Loppuvuoden toimintaan kuuluu perinteisesti myös veteraanien ja ay-väen syysjuhla 24.11. 2010 klo 12.00

Turun VPK:n talolla. Toivomme runsasta osanottoa! Samoin osanottoa toivomme seminaariin 8.12.2010 klo 10.00 Metalli 49 toimiston kokoustiloissa. Sen jälkeen jouluruokailu Wärtsilän ruokalassa.

Metalli 49 veteraanijaoston toiminnasta löydät ilmoituksia TS-treffit lehdestä, Metallin Ahjo-lehdestä ja Metalli 49 jäsenlehdestä sekä Metalli 49:n kotisivuilta [www.metalli49turku.fi/jaostot/veteraanit](http://www.metalli49turku.fi/jaostot/veteraanit)

Radio Robin Hoodista voit kuunnella Veteraanit Ajan tasalla -ohjelmaa joka kuukauden toinen tiistai klo 11.00 ja 16.30 uusinta seuraava sunnuntai klo 8.50. Taajuus on 91.5 Mhz ja ohjelman löydät myös netistä [www.radio-robinhood.fi](http://www.radio-robinhood.fi).

Martti Katajainen veteraanijaoston puheenjohtaja

## METALLISIA MERKKIPÄIVIÄ



Raija Helin 70 v. 30.1.2011 Raija on vuosia toiminut ammattiosastossa erilaisissa tehtävissä, viime vuosina aktiivisimmin veteraaneissa. Hän vetää mm. Radio Robin Hoodissa suosittua Veteraanit ajan tasalla -ohjelmaa. Raija vaikutti vuoteen 2008 saakka myös Turun kaupunginvaltuustossa. Ammattiosasto onnittelee!



Aira Mäkelä oli Metalli 49:n naisjaoston perustajajäseniä ja pitkäaikainen puheenjohtaja jaostossa. Hän täytti 75 vuotta 11.11.2010. Ammattiosasto onnittelee naisaktiivisia!

## Toimintakalenteri

**Ke 24.11.** Syystapaaminen klo 12.00 Turun VPK:n talo. Monipuolinen ohjelma ja kunniamerkkien jako osaston jäsenille, jotka täyttävät 80 vuotta vuonna 2010.

**Ke 8.12.** Seminaari, vuoden 2011 toimintasuunnitelma ja joululounas klo 14.30 Amica Ravintola, Wärtsilä. Stålarinkatu 45.

### Tammikuu 2011

**Ma 3.1.** klo 12.00 Rientola. Pulmussuontie 86. 20360 Turku. Kansanedustaja Jyrki Yrttiaho alustaa terveydenhoitolain uudistuksesta.

**To 13.1.** Juttutupa klo 12.00 ja kehitysryhmä 13.15 Rientola.

### Helmikuu

**Ma 7.2.** Helmikuu klo 12.00 Rientola. Turku Energia, tietoa energian käytöstä ja kilpailuttamisesta.

**To 17.2.** klo 12.00. Juttutupa. Kehitysryhmä 13.15 Rientola.

### Maaliskuu

**Ma 7.3.** klo 12.00 Rientola.

**To 17.3.** klo 12.00. Juttutupa. Kehitysryhmä 13.15 Rientola.

**To 3.3.** Vierailu Eduskuntaan Isäntänä Jyrki Yrttiaho.

## Veteraanien kevätretki Helsinkiin to 3.3.2011



Vierailu mm. eduskuntaan, jossa ruokailu, opastettu kierros ja täysistunnon seuraaminen. Isäntänä toimii kansanedustaja JYRKI YRTTIAHO.

## Ammattiyhdistysväen syystapaaminen

Turun VPK:n talolla, Eskelinkatu 5. Keskiviikkona 24.11.2010 klo 12.00

Tilaisuuden avaa kansanedustaja JYRKI YRTTIAHO

Juhlapuhe ESKO SEPPÄNEN

OHJELMASSA:

- Luovutetaan vuoden 2010 aikana 80 vuotta täyttävälle osasto 49:n jäsenille kunniamerkit.
- Arpajaiset
- Monipuolinen viihdeohjelma
- Lopuksi tanssia.

**Metalli 49:n veteraanit**  
Ovet avataan puoli tuntia ennen tilaisuuden alkua.



## vieraina 22.-26.9.2010



Näkymä telakalle

## Rasismien kasvu puhutti

**- Ay-aktiivisuus nousussa Venäjällä**

**Suomalaiset työpaikkojen rauhanaktiivit Pietarissa 7. - 8.10.2010**

**49 rauhanaktiivia monilta ammattialoilta eri puolilta Suomea osallistui jokavuotiseen Työpaikkojen rauhantoimikunnan järjestämään matkaan Pietariin. Runsaasta matkaohjelmasta parasta oli yhteis-seminaari, jossa toisena aiheena oli rasismi, toisena Venäjän vapaat ammattiliitot.**



Työpaikkojen rauhantoimikunnan puheenjohtaja Jussi Lilja kiittää pietarilaisia isäntiä antoisasta vierailusta. - Kuva: Toivo Koivisto.

### Julisteita ja kirjoja rasismista

- Rasismi on ulkomaalaisvihaa, aloitti Suomen Rauhanpuolustajien toiminnanjohtaja Teemu Matinpuro seminaari aiheen. Hän kertoi rasismien kasvusta lama-Suomessa, mikä näkyy myös maahanmuuttajavihamielisten puolueiden kannatuksen nousuna. Sama ilmiö on nähtävissä koko EU:ssa.

- Rasismille tyypillistä on, että ihmisryhmiä käsitellään kokonaisuutena. Jos yksi somali tekee rikoksen, puhutaan helposti somalien rikoksista. Sellaisia yleistyksiä ei pidä tehdä, sanoo Matinpuro. Toisen maailmansodan jälkeen suomalaisia on muuttanut pois maasta enemmän kuin tänne on tullut muita.

- Me vaadimme suomalaisille mummoille hoitoa Ruotsissa omalla kielellämme, mutta nyt emme soisi samoja oikeuksia tänne tulleille, jatkoi Matinpuro. Suomen Rauhanpuolustajat on julkaissut paljon kirjallisuutta rasismista. Uusimpana on ilmestynyt kirja Kulttuurisia kohtaamisia. Suomalaisille opiskelijoille on järjestetty rasismien vas-

tainen julistekilpailu, jonka kymmenen parasta julistetta suomalaiset luovuttivat venäjänkielisinä Pietarin Rauhankomitealle. Sama julistesarja kiertää suomalaisia kirjastoja ja on tilattavissa muihinkin tapahtumiin. Matinpuro haastoi-kin pietarilaiset järjestämään vastaavan kilpailun, ja lupasi voittajalle palkinnoksi matkan Suomeen. EU-neuvosto on julkaissut valkoisen kirjan, analyysin ja oppaan siihen, miten mahdollisimman hyvin maahanmuuttajat sopeutetaan yhteiskuntaan. Kirja "Asumme yhdessä yhdenvertaisena" on julkaistu myös Venäjällä.

### Pietarissa joka viides ulkomaalainen

Myös Venäjällä on tehty maahanmuuttajien sopeutumisen edistämiseksi paljon työtä. On järjestetty monia kansainvälisiä konferensseja, joiden pohjalta on julkaistu kirja ja video. Nykyään Pietarin asukkaista on jo joka viides ulkomaalainen. Joissain kouluissa oppilaista on ulkomaisia jopa kolmekymmentä prosenttia. Maahanmuuttajissa on sekä laillisesti, että laittomasti maahan tulleita. Laittomasti tulleet

ovat maassa ilman sosiaalipalveluja ja terveydenhoitoa, ja työnantajien halpatyövoiman riistokäyttö toimii vähintään yhtä röyhkeästi kuin Suomessakin. IVY-maissa kehitetään yhteistä koulutusohjelmaa maahanmuuttajille. Koulutusohjelma sisältäisi ainakin kielikoulutusta, yhteiskuntaan sopeutumista sekä etiikkaa, jossa opetetaan huomioimaan itse, toinen ja ympäristö.

### Työpaikoilla pelkoa ja taistelua

Seminaarissa oli paikalla suomalais-pietarilaisten firmojen Tikkurilan, Nokian renkaiden, ja Fazer-Amican ammattiyhdistysaktiiveja, jotka kuuluvat kaikki uusiin vapaisiin ammattiliittoihin. Vanhoista ammattiliitoista ei ole löytynyt apua työpaikkojen laittomaksi villintyneisiin käytäntöihin, ja esimerkiksi Tikkurilan Pietarin tehtailla työnantaja on vaikeuttanut toimintaa järjestämällä ammattiosastoon "omia" ihmisiä. Tikkurila oli ollut aluksi haluttu työpaikka, mutta Tikkurilan ja venäläisen Teks-yhtiön yhdistyttyä tehtailla on aloitettu työsuhteen ehtojen ja työturvallisuuden alasajo. Ja



Pietarin piirityksen muistomerkillä käynti muistuttaa jokapäiväisen rauhantyön tärkeydestä. - Kuva: Toivo Koivisto.

niin kuin usein Suomessakin, työntekijöitä puolustavat aktiivit on heitetty yli laidan, heidät kaikki on irtisanottu. Aktiivit ovat saaneet kokea laittomia uhkasakkoja, väärää syytettä ja sabotointeja. Uusi ammattiosasto on ollut irtisanottujen tukena maksamalla oikeudenkäyntikuluja ja joitain terveydenhoitokuluja, joita työnantaja ei ole maksanut. Oikeus on palauttanut Tikkurilan irtisanottujen työsuhteet, mutta työnantaja on samanaikaisesti lomauttanut heidät. Heidä ei päästetä työpaikalle ja muita työntekijöitä kielletään keskustelemasta ammattiyhdistysjohtajien kanssa, kielletään todistamasta oikeudessa ja antamasta lausuntoja lehdistölle.

### MPRA kokoaa eri alojen joukkovoimaa

Venäjällä on paljon sortoa ja kamppailua ammattiyhdistysaktiiveja kohtaan.

-Ilman MPRA:ta emme olisi hengissä, sanoo yksi Tikkurilan irtisanotuista. MPRA on esimerkki uudesta ammattiyhdistystoiminnasta Venäjällä. Siihen kuuluu auto-, kone- ja kemianteollisuuden työntekijäliittoja. MPRA eroaa vanhoista ammattiliitoista siinä, että se haluaa ammattiosas-

tojen käyvän käsiksi työpaikoilla todellisiin ongelmiin. Kampanjoita ja mielenosoituksia ollaan jatkamassa, kunnes irtisanotut pääsevät töihin.

Paikalla olleet aktiivit toivovat tukea suomalaisilta ay-tovereilta, ja ääneen lausuttiin ajatus pietarilaisten mielenosoituksen järjestämisestä Suomessa. Ayväen rauhanpäivillä Turussa ensi tammikuussa heidät varmaankin nähdään, Tikkurilan mielenosoituksessa kenties. Seminaari oli Pietarissa ja esiin tuodut työsuhteongelmat olivat Pietarista, mutta niin kovin tuttuja ja suomalaisia. Löytyykö suomalaisilta apua ja tukea? Onko Suomeen syntymässä vapaita ammattiliittoja? Seminaaripäivän aikana paikalla olleen suomalaisen ammattiyhdistysveteraanin luottamus kuitenkin vahvistui siihen, että uusia nuoria, rohkeita ja viisaita, periksi antamattomia ja uhrautuvia edelläkävijöitä löytyy aina, niin naisissa kuin miehissä, niin Venäjältä kuin Suomesta. Ja jonain päivänä taas osaamme auttaa sekä itseämme, että muita.

**Tuula Javanainen**  
Työpaikkojen  
rauhantoimikunnan jäsen  
Metalli 49



Suomalais-pietarilaisten yritysten ay-aktiivit kertovat seminaariväelle työelämänsä ongelmista. Paikalla myös MPRA:n organisaattori (kolmas vasemalta). - Kuva: Toivo Koivisto